

「 I R 体制の整備」に関するアンケート調査 補足資料

本資料は、2025 年 7 月に日本 I R 協議会が実施した「 I R 体制の整備」に関するアンケート調査に関する補足資料です。本資料に掲載のグラフやデータを引用される場合は、日本 I R 協議会（jira@jira.or.jp）までご連絡いただきますようお願い申し上げます。

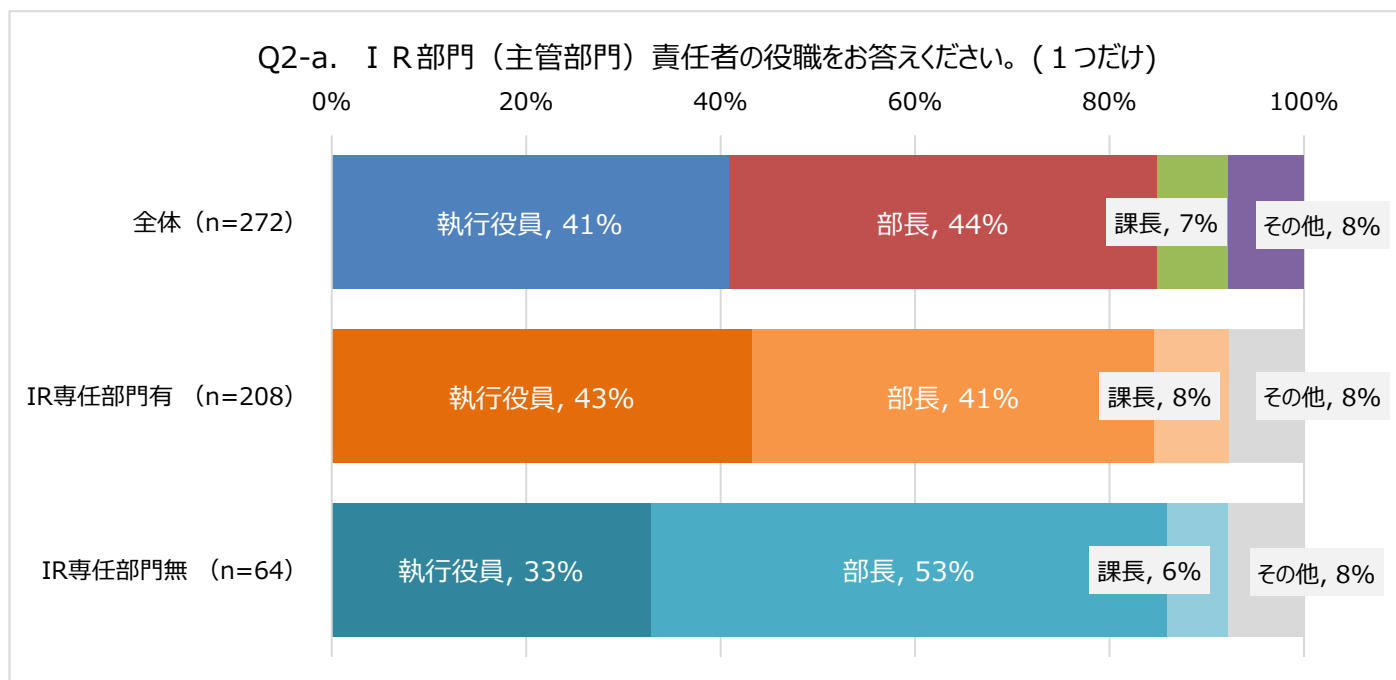
目次

[1] IR 専任部門の有無別		2
[2] 時価総額の規模別		10

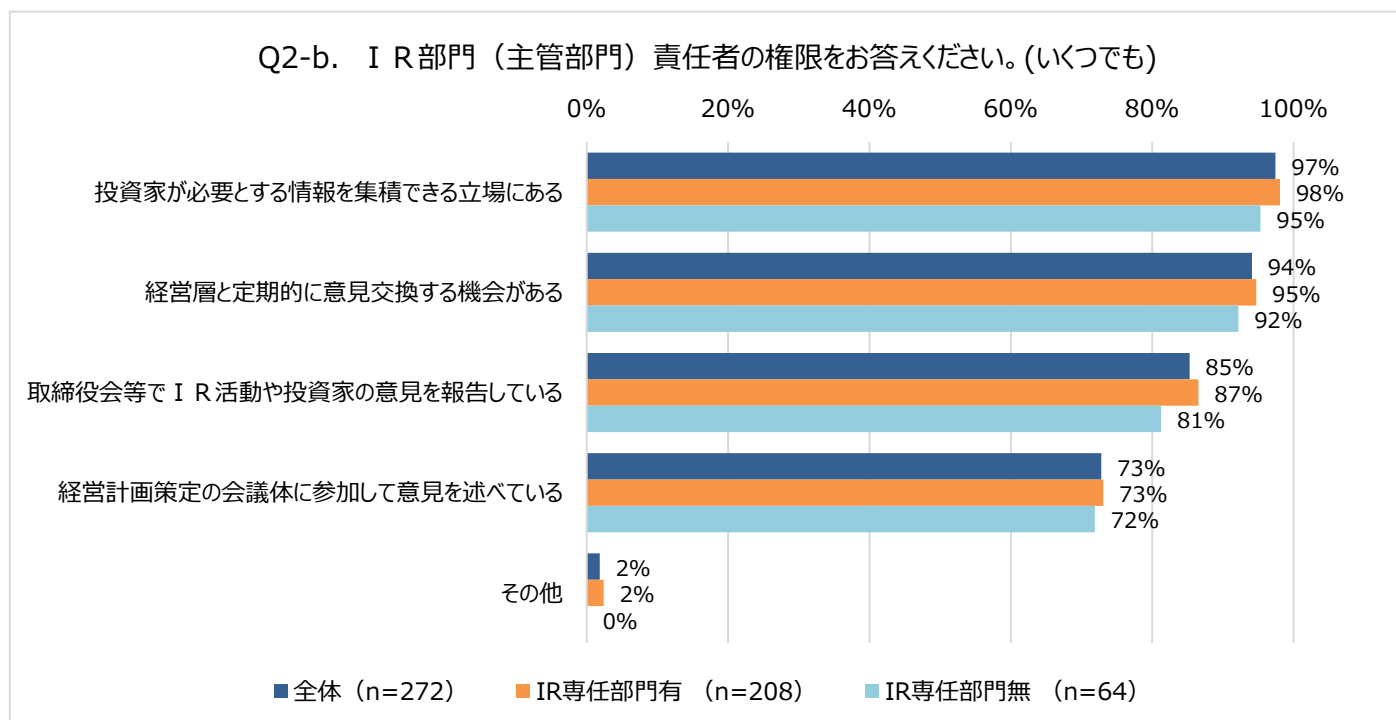
[1] IR 専任部門の有無別

[Q2] I R 部門（主管部門）責任者の役職と権限

a. I R 部門（主管部門）責任者の役職



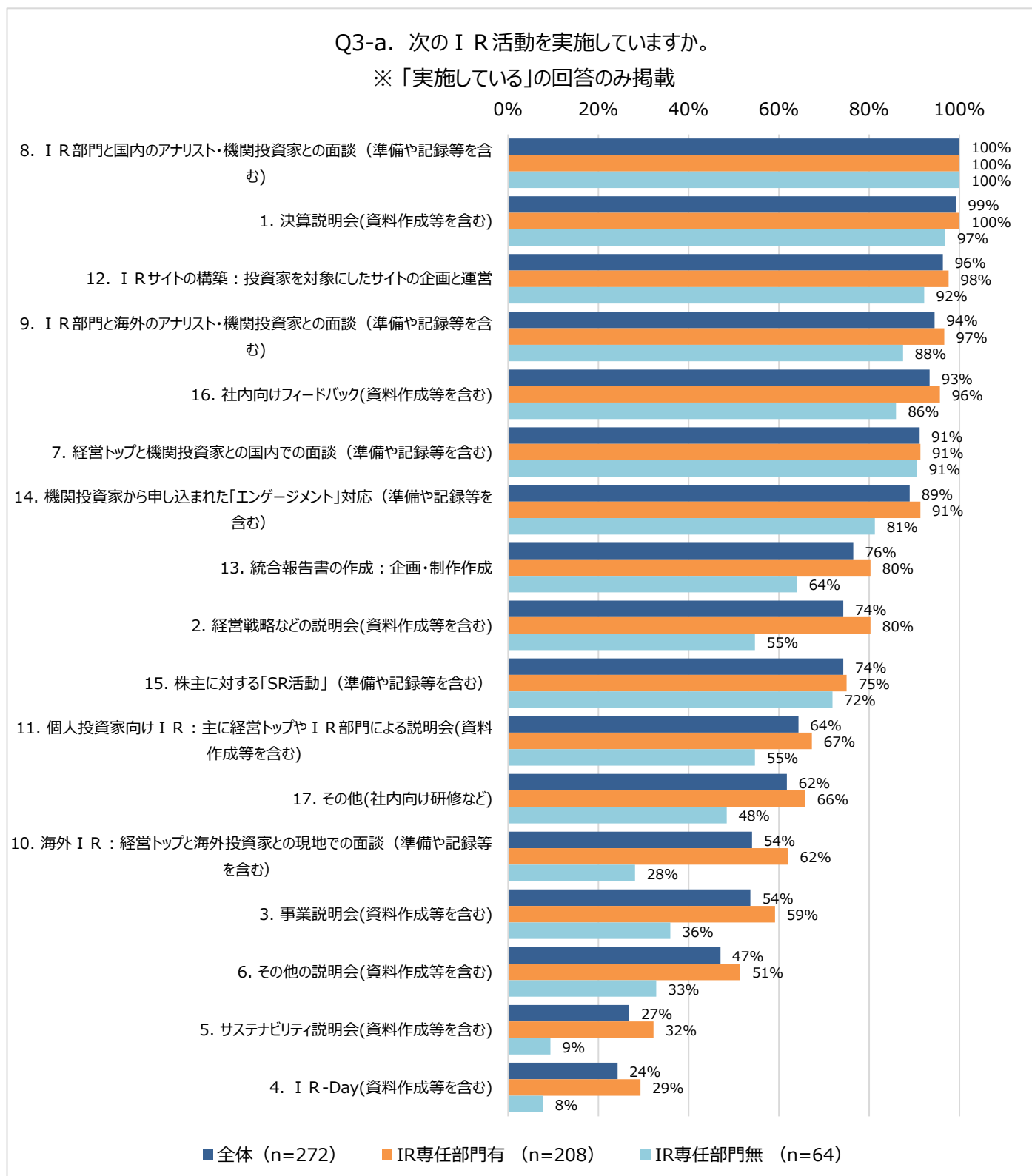
b. I R 部門（主管部門）責任者の権限



[1] IR 専任部門の有無別

[Q3] IR 活動に携わる担当者の状況

a. IR 活動の実施状況

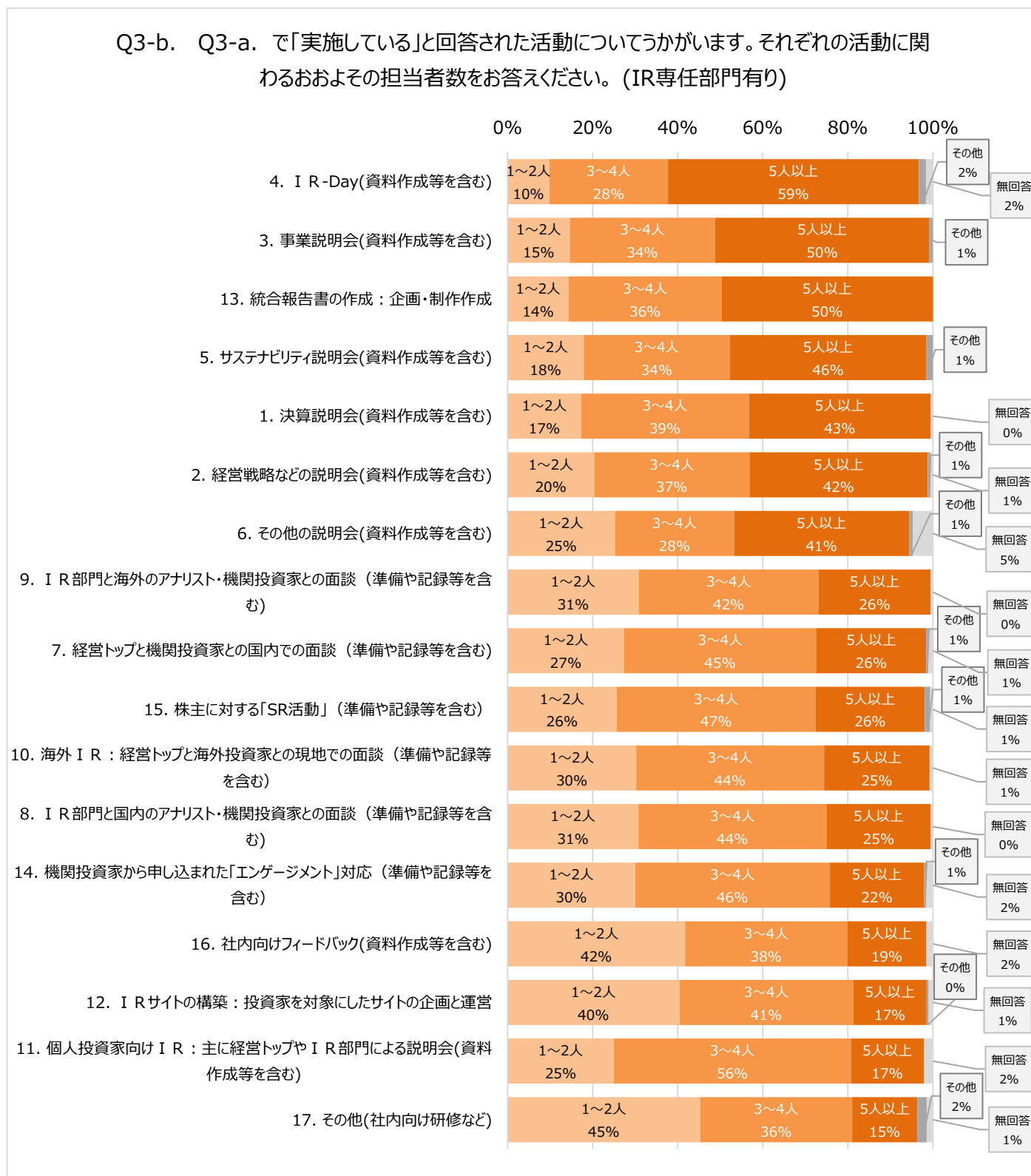


※ 各項目の番号は調査時の選択肢番号

[1] IR 専任部門の有無別

[Q3-b]Q3-a で「実施している」と回答した企業

b. それぞれの活動に関わるおおよその担当者数（IR 専任部門有り）

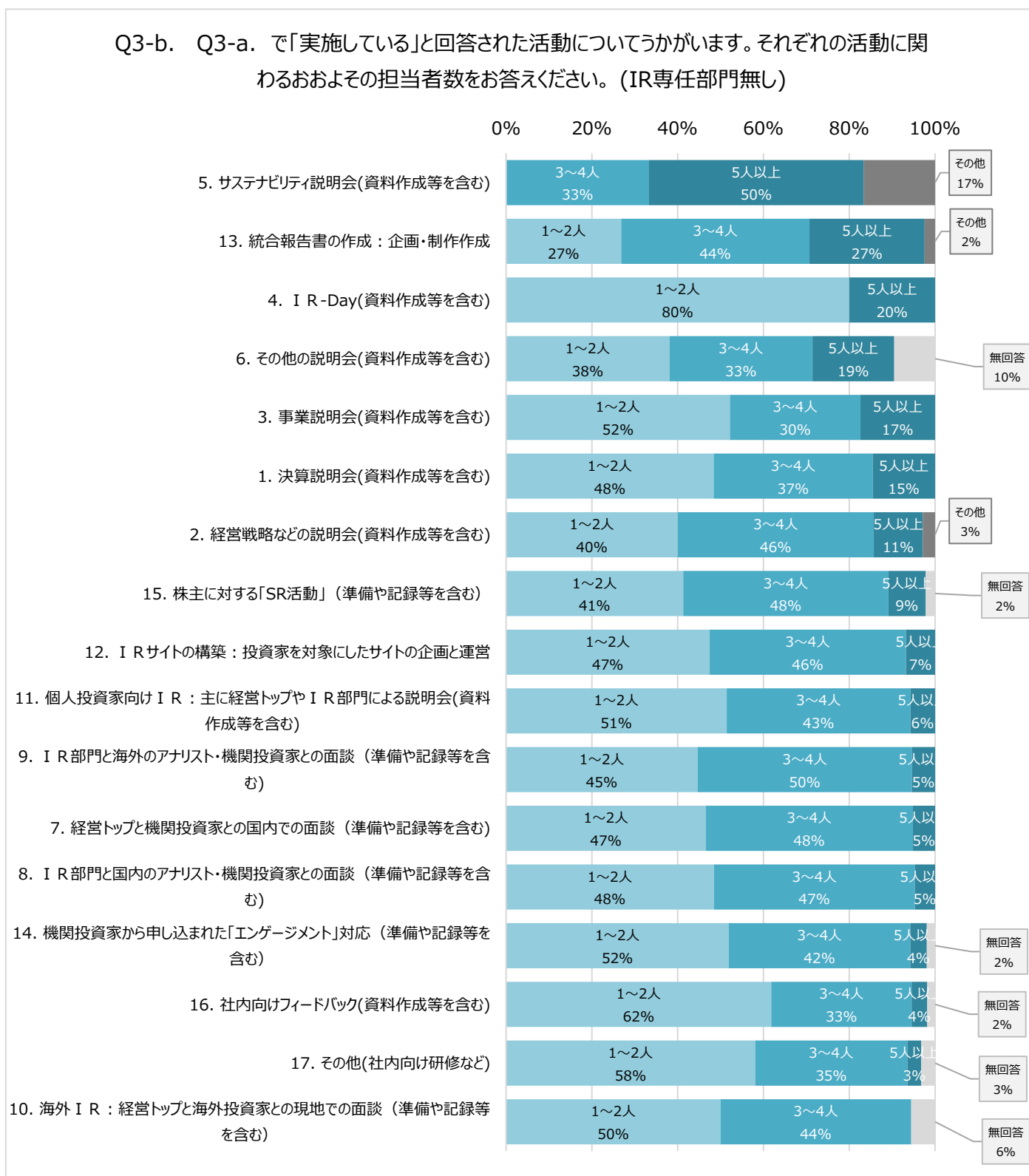


※ 各項目の番号は調査時の選択肢番号

[1] IR 専任部門の有無別

【Q3-b】Q3-a で「実施している」と回答した企業

b. それぞれの活動に関わるおおよその担当者数（IR 専任部門無し）

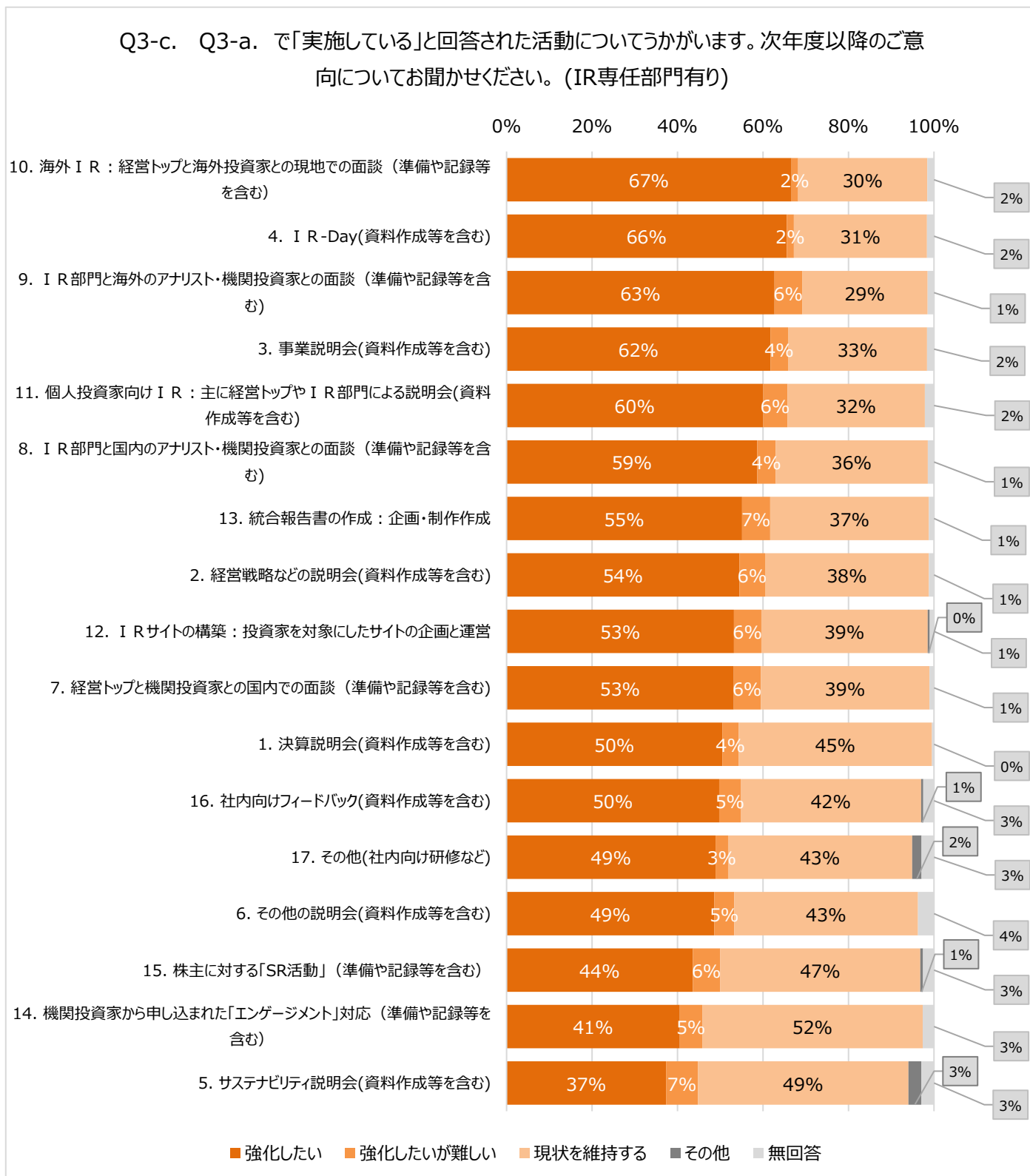


※ 各項目の番号は調査時の選択肢番号

[1] IR 専任部門の有無別

[Q3-c]Q3-a で「実施している」と回答した企業

c. 次年度以降の意向 (IR 専任部門有り)

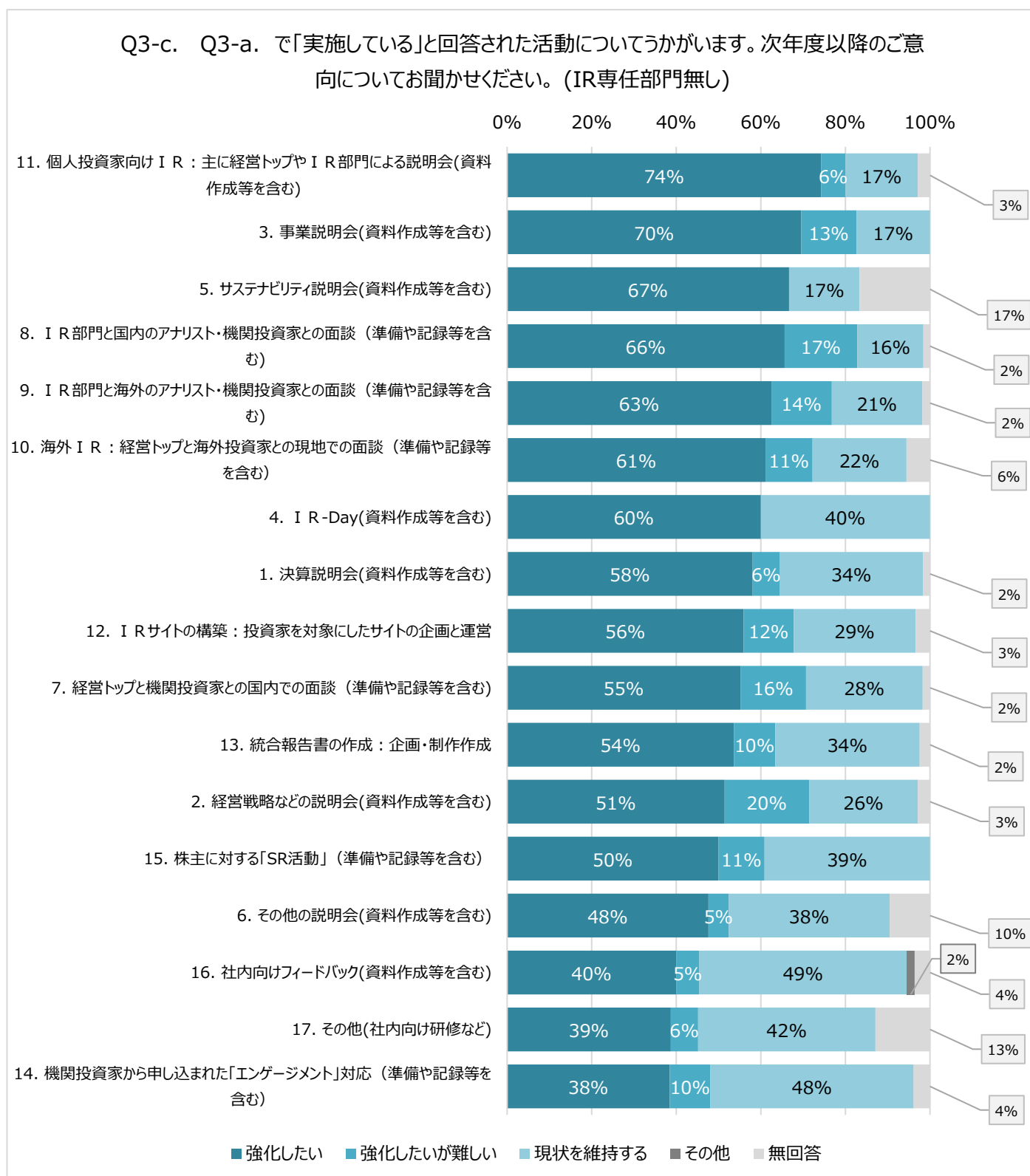


※ 各項目の番号は調査時の選択肢番号

[1] IR 専任部門の有無別

【Q3-c】Q3-a で「実施している」と回答した企業

c. 次年度以降の意向（IR 専任部門無し）

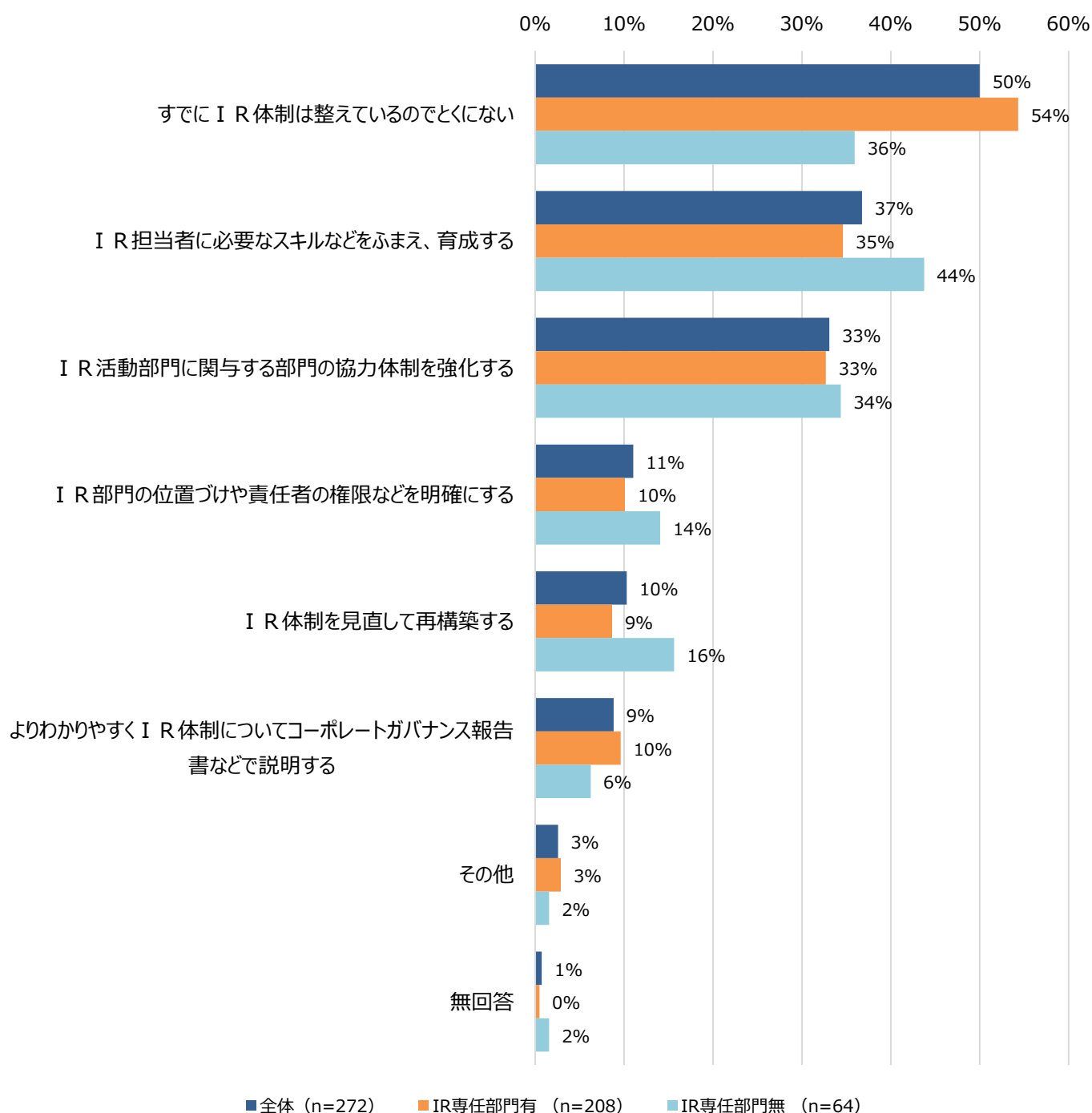


※ 各項目の番号は調査時の選択肢番号

[1] IR 専任部門の有無別

【Q4】「IR体制の義務化」を受けて始めたり、補強したりした取り組み

Q4. 「IR体制の義務化」についてうかがいます。東京証券取引所は、2025年7月から「IR体制の整備」を、企業行動規範(遵守すべき事項)に規定することになりましたが、それを受けて始めたり、補強したりした取り組みはありますか。(いくつでも*)

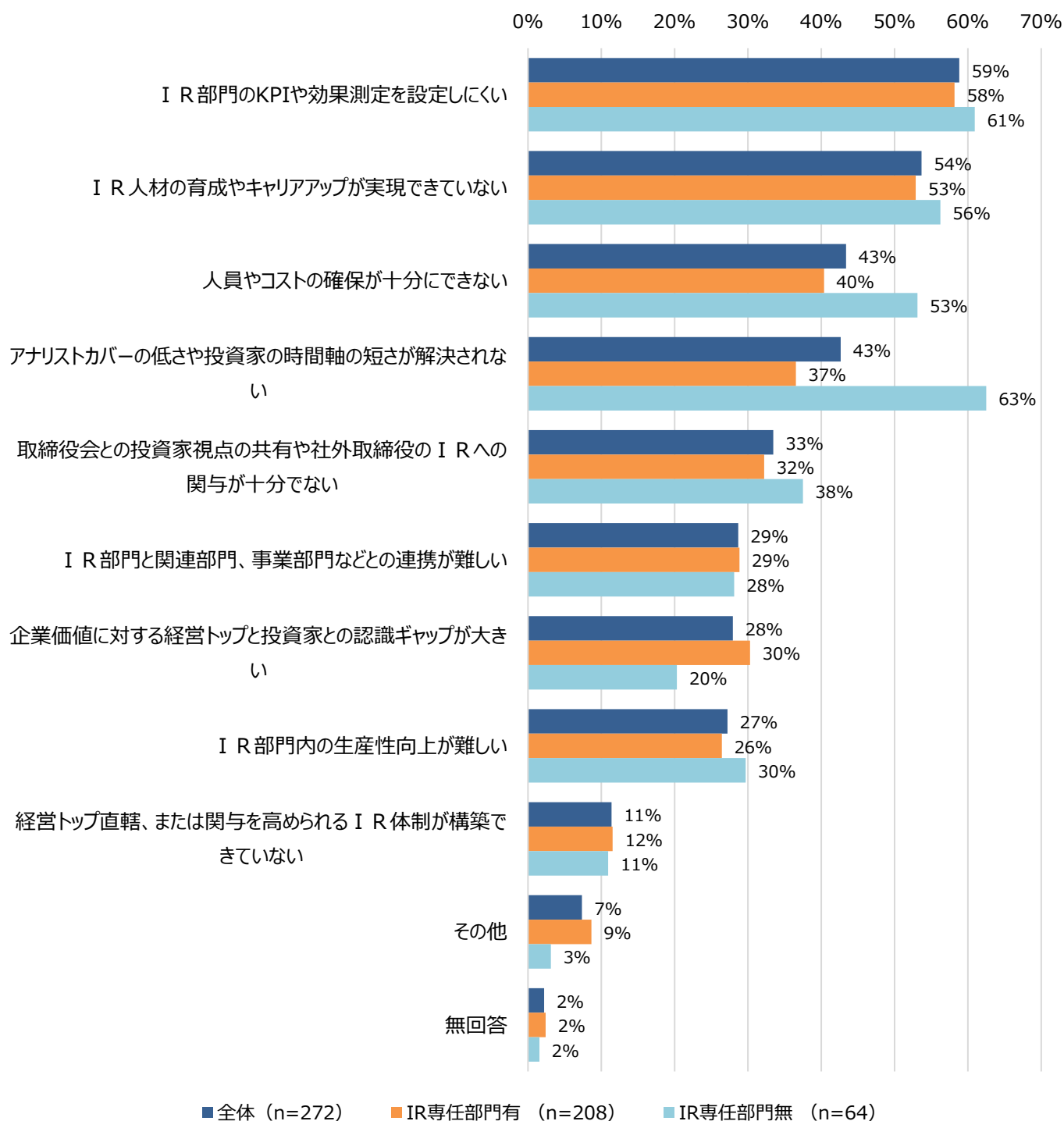


※ なお、「すでにIR体制は整えているのでとくにない」を選択した場合は、その他の回答を選べないようにしている。

[1] IR 専任部門の有無別

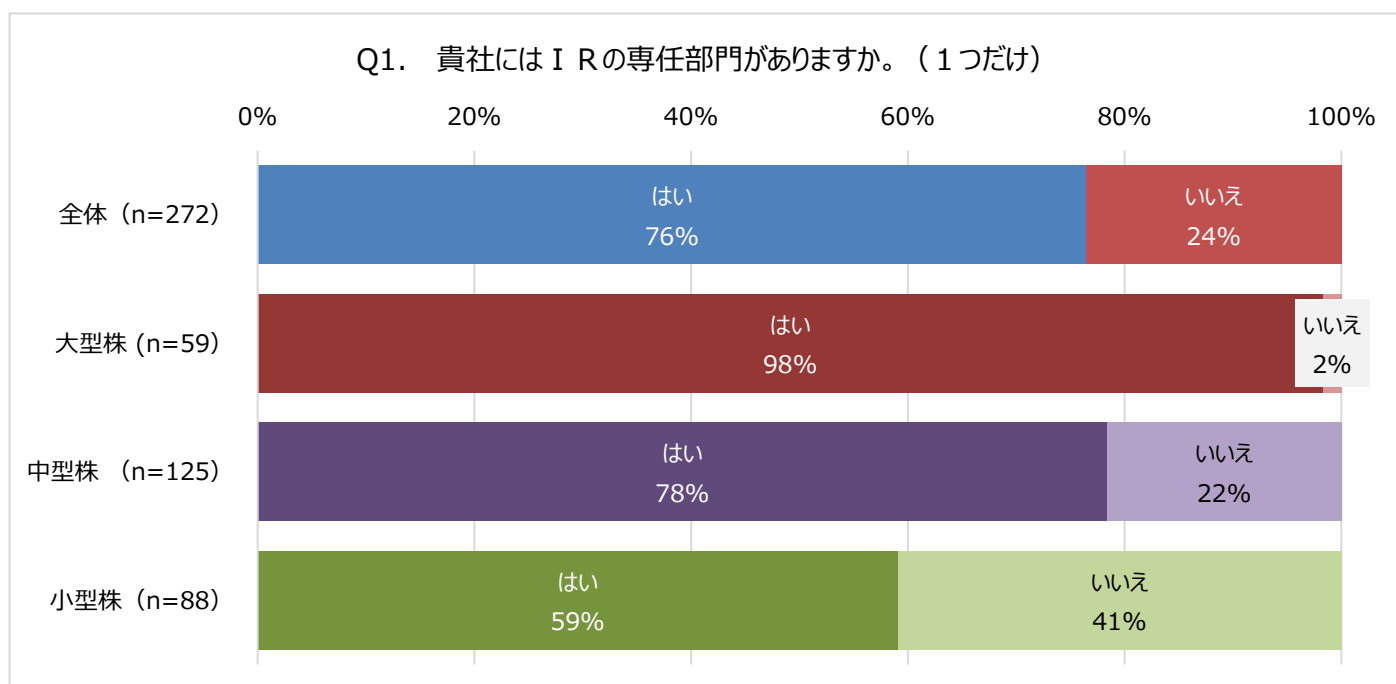
[Q5] IR 体制を強化するための課題

Q5. IR 体制を強化するための課題をうかがいます。現状をふまえ、よりよい活動に向けての課題をお聞かせください。(いくつでも)



[2] 時価総額の規模別

【Q1】IR 専任部門の有無



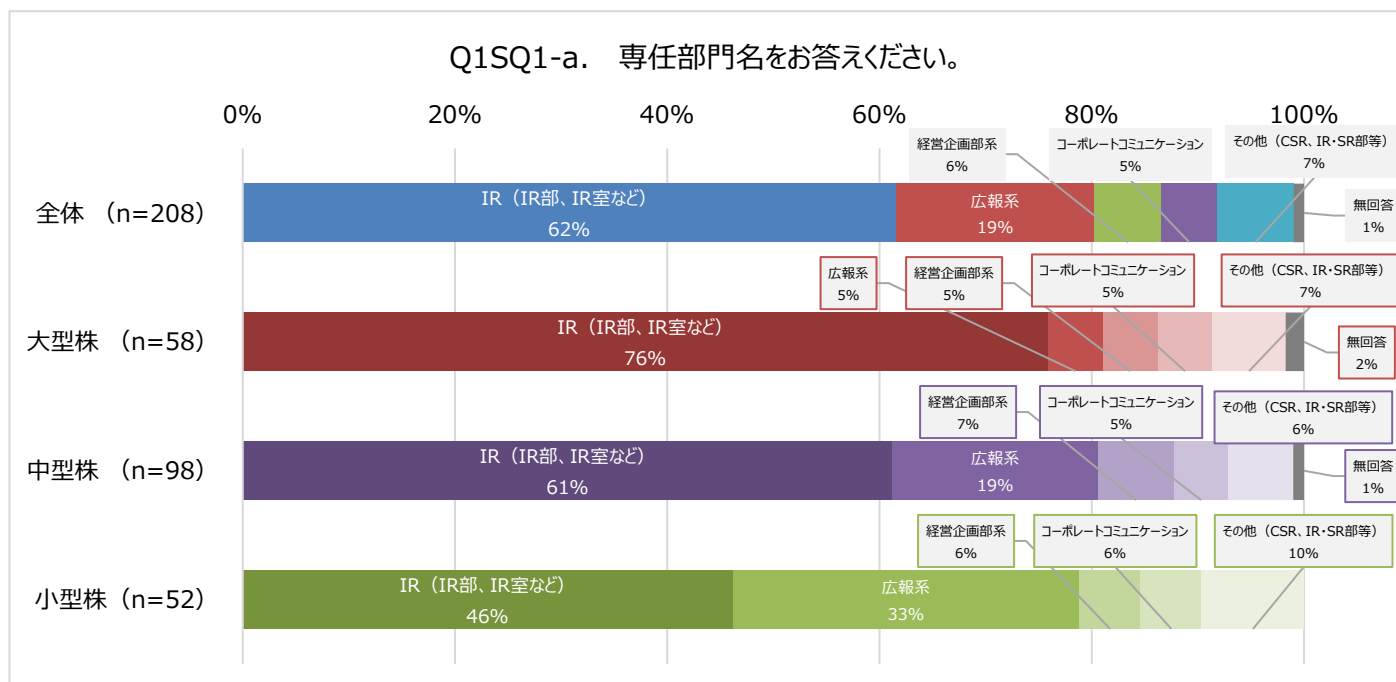
※回答企業(272 社)の株式時価総額(2025 年 7 月時点) 別の内訳

	全体 272 社	大型株 (1 兆円以上) 59 社	中型株 (1000 億円以上 1 兆円未満) 125 社	小型株 (1000 億円未満) 88 社
専任部門 有り	208 社 (76%)	58 社 (98%)	98 社 (78%)	52 社 (59%)
専任部門 無し	64 社 (24%)	1 社 (2%)	27 社 (22%)	36 社 (41%)

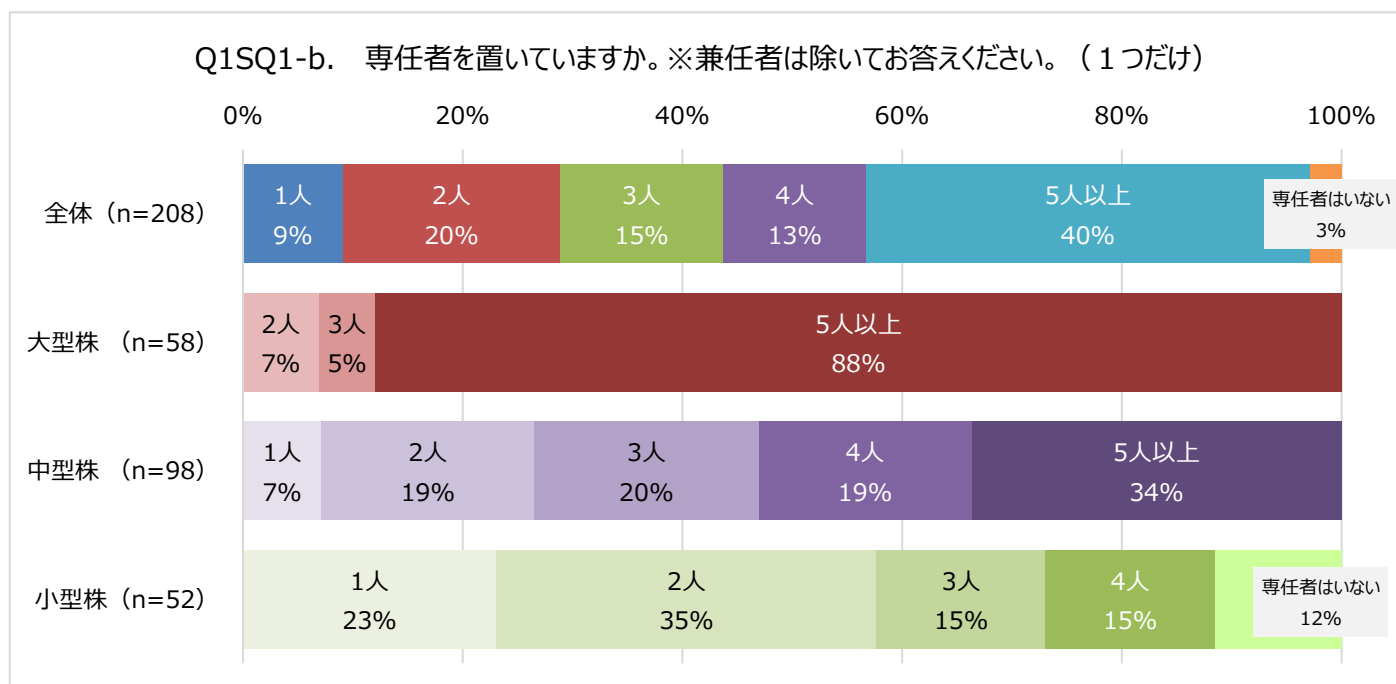
[2] 時価総額の規模別

【Q1SQ1】[Q1 で、「IRの専任部門がある」と回答した企業

a. 専任部門名



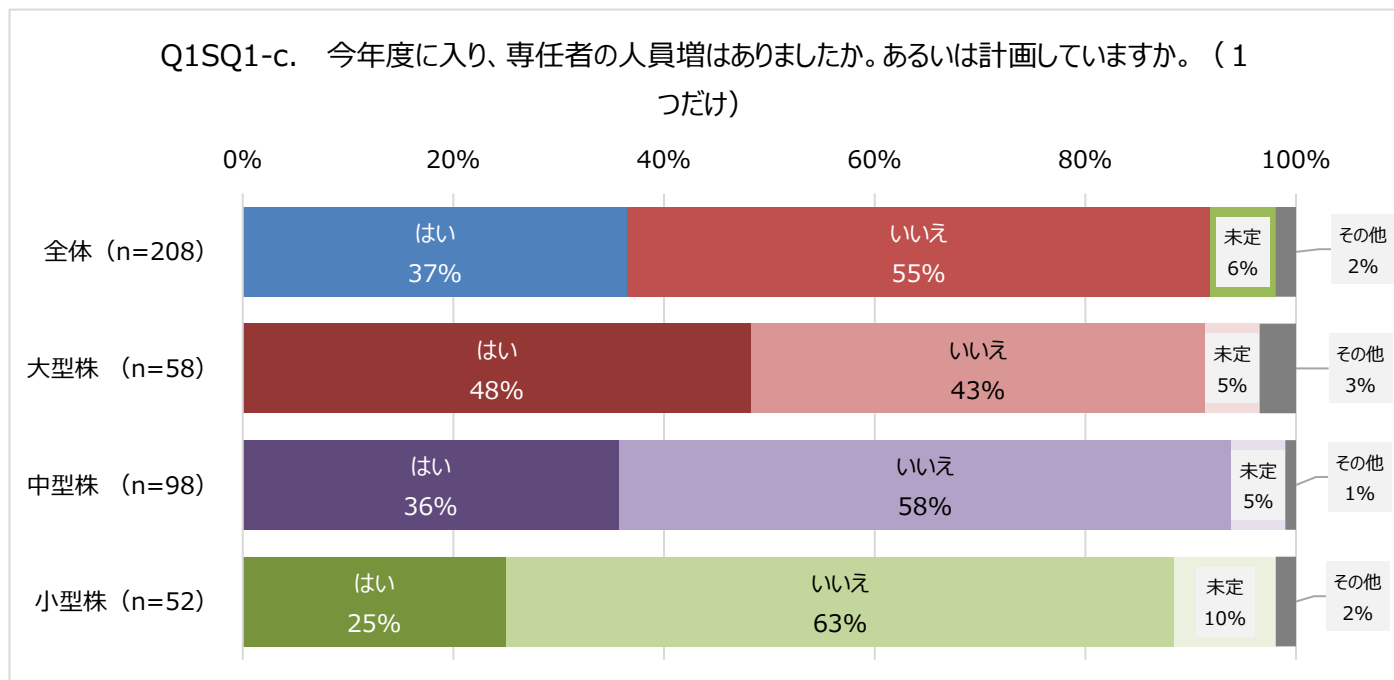
b. 専任者数



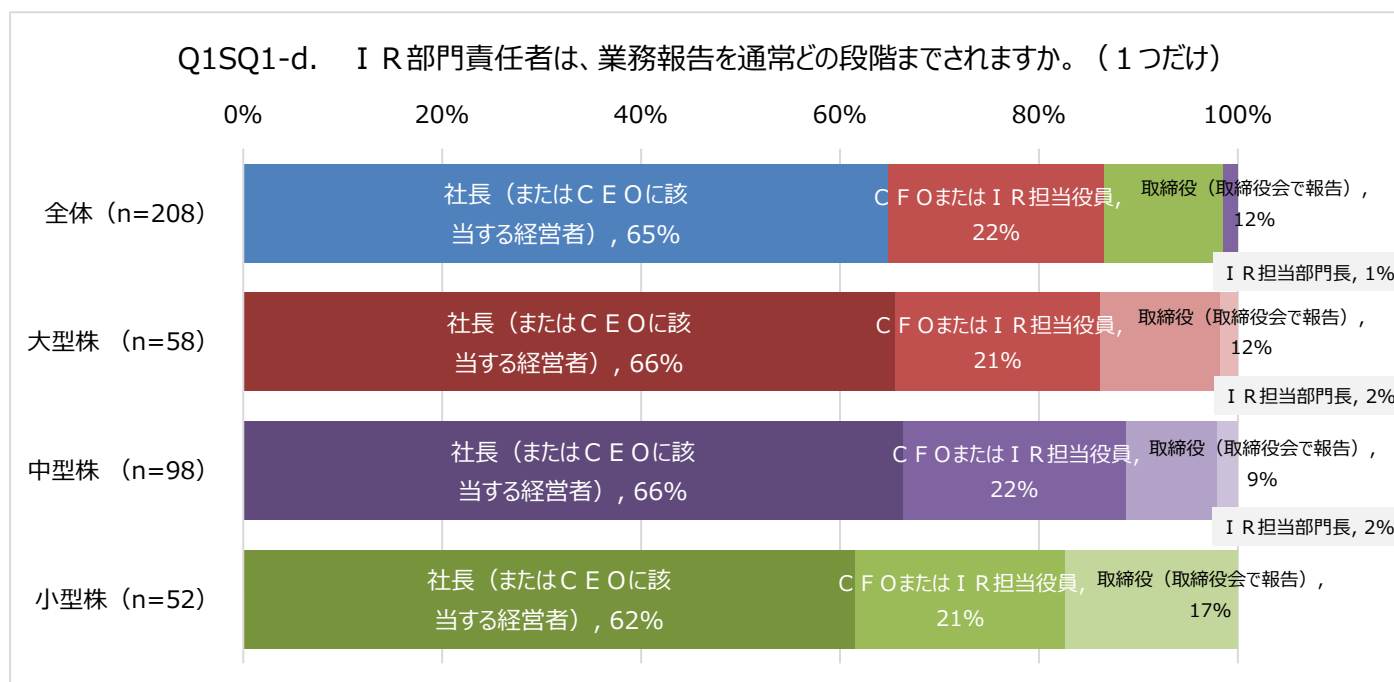
[2] 時価総額の規模別

【Q1SQ1】[Q1 で、「I Rの専任部門がある」と回答した企業

c. 専任者の人員増の有無と予定



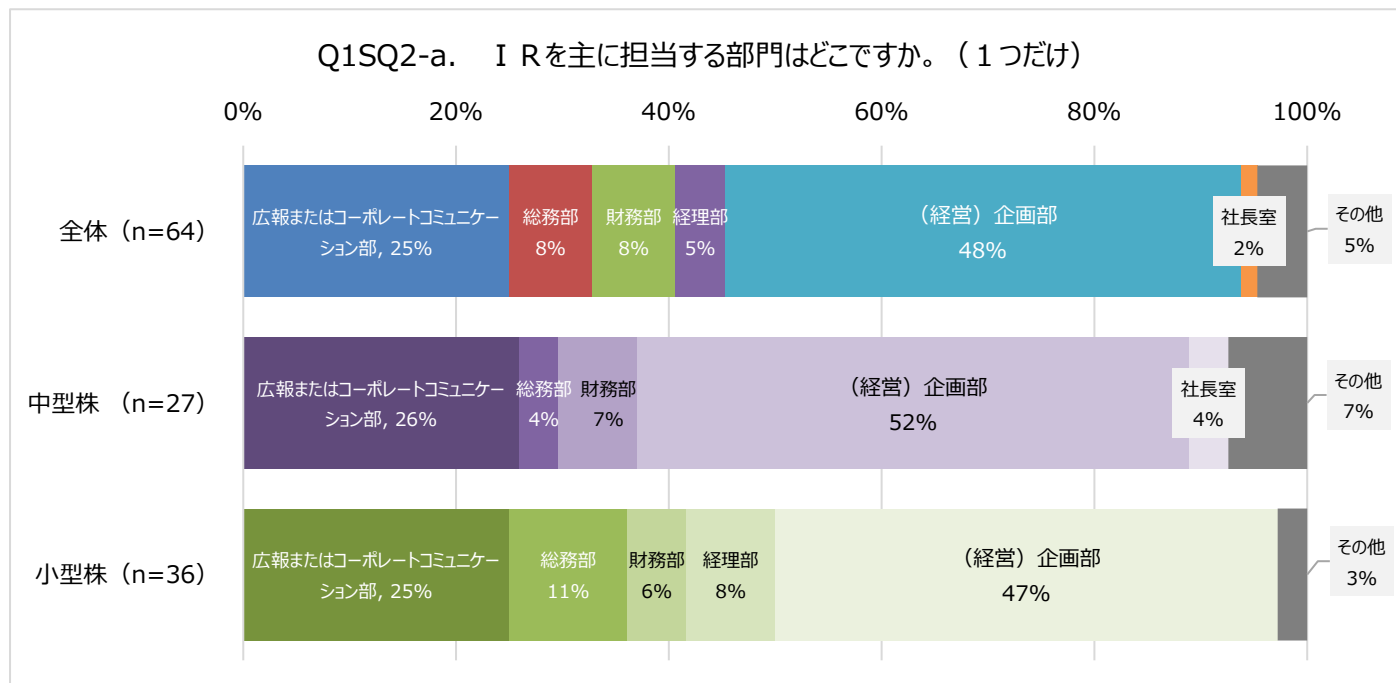
d. I R部門責任者が業務報告をする段階



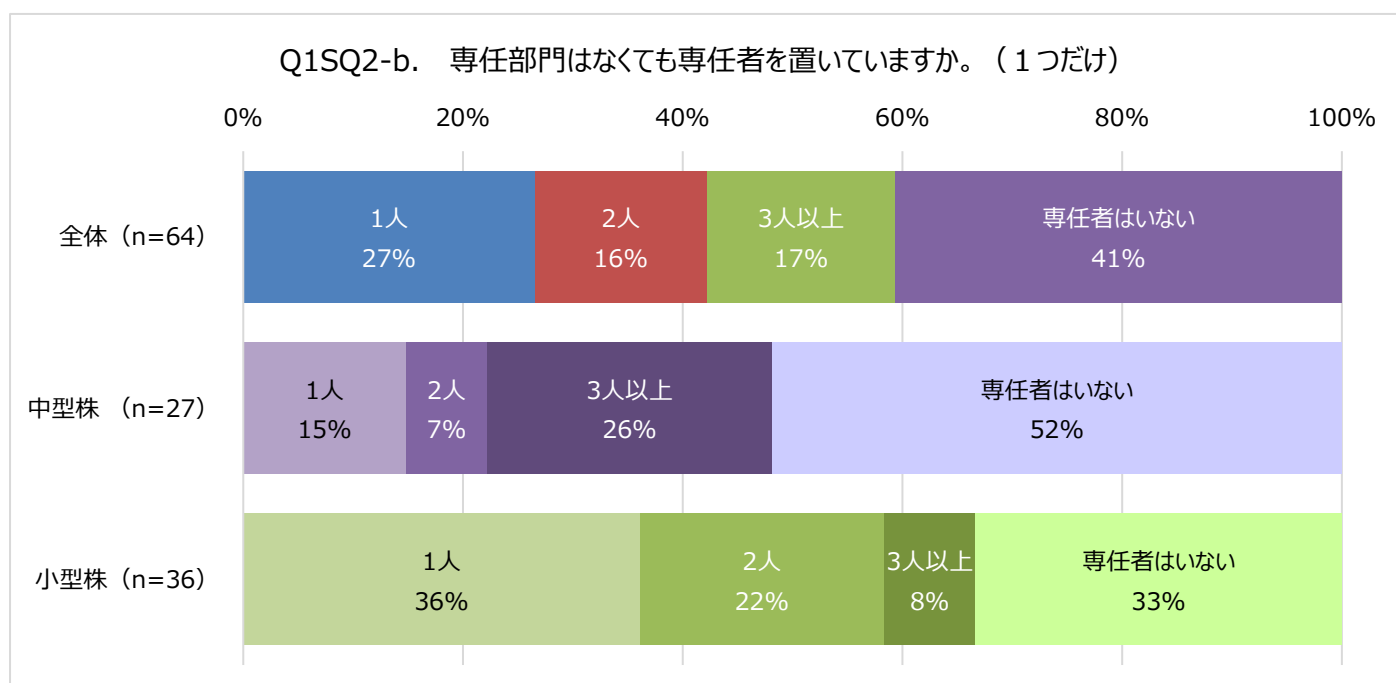
[2] 時価総額の規模別

【Q1SQ2】[Q1 で、「I Rの専任部門がない」と回答した企業 ※中型株・小型株のみ掲載

a. 主管部門名



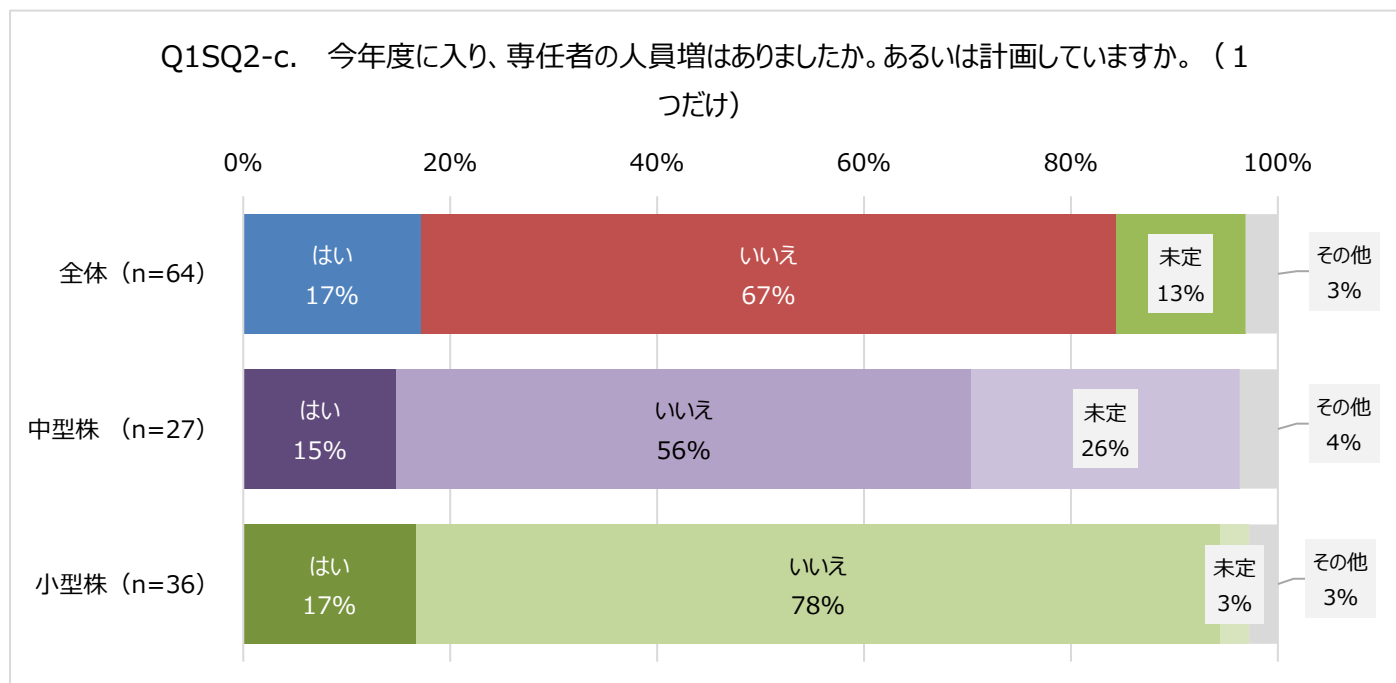
b. 専任部門がなくても専任者がいる場合の人数



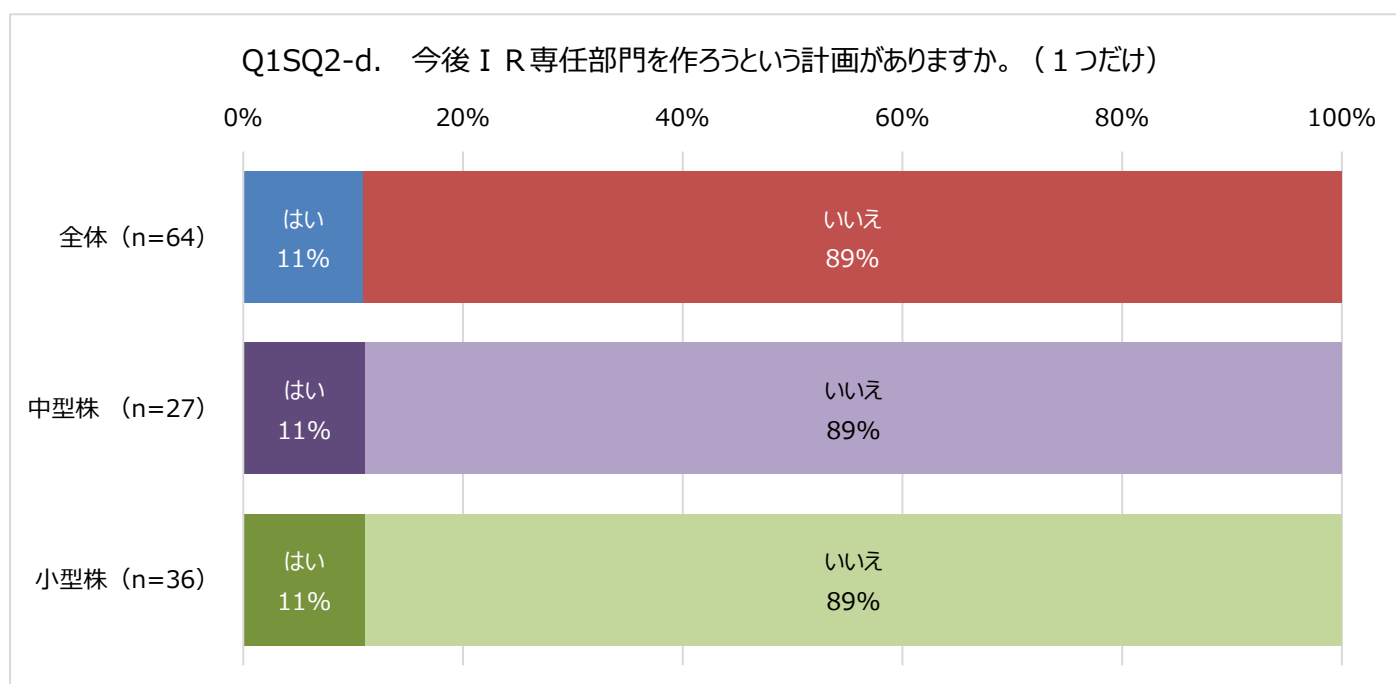
[2] 時価総額の規模別

【Q1SQ2】[Q1 で、「I Rの専任部門がない」と回答した企業 ※中型株・小型株のみ掲載

c. 専任者の人員増の有無と予定



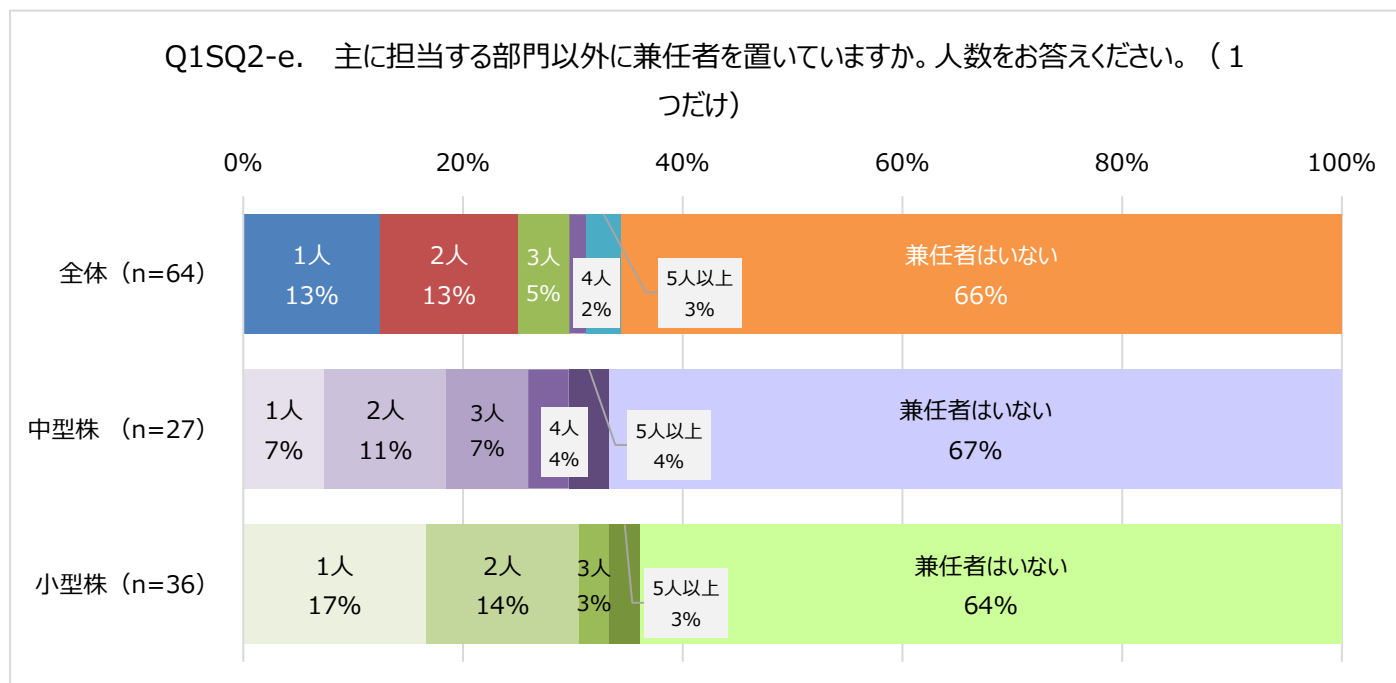
d. I R専任部門を作る計画



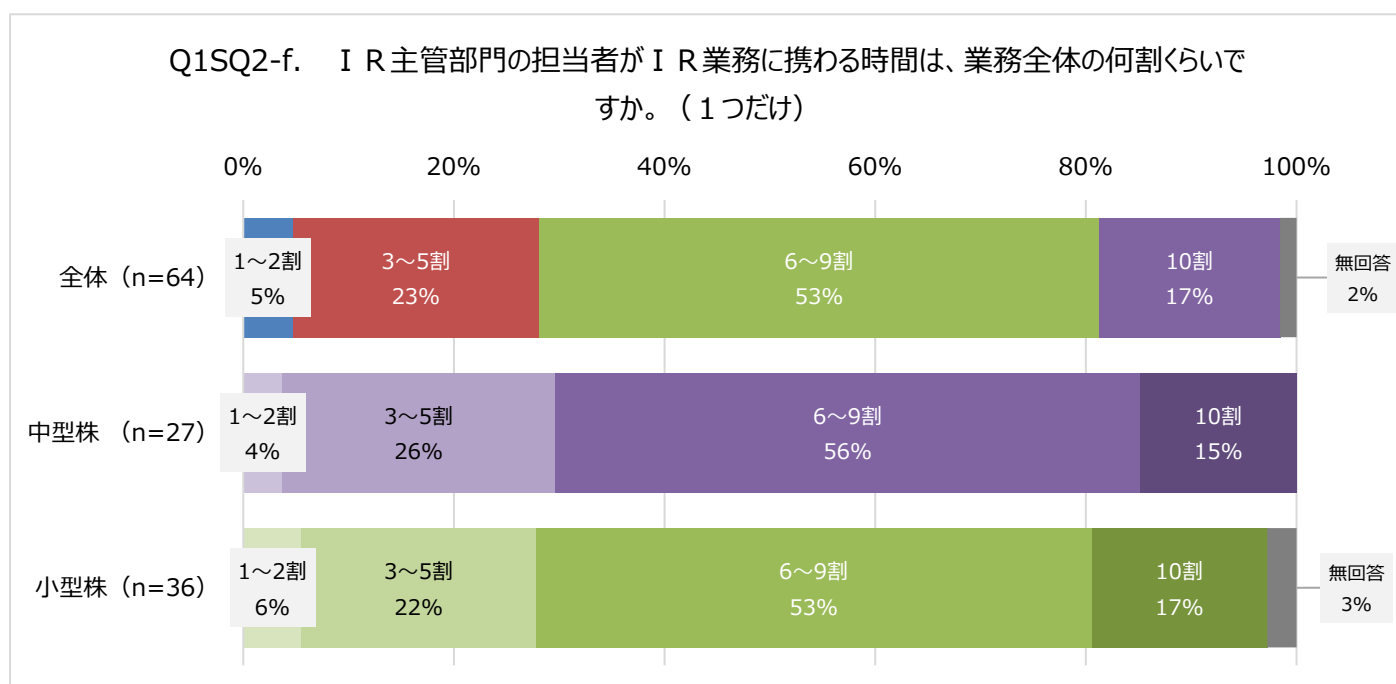
[2] 時価総額の規模別

【Q1SQ2】[Q1 で、「I Rの専任部門がない」と回答した企業 ※中型株・小型株のみ掲載

e. 兼任者がいる場合の人員数



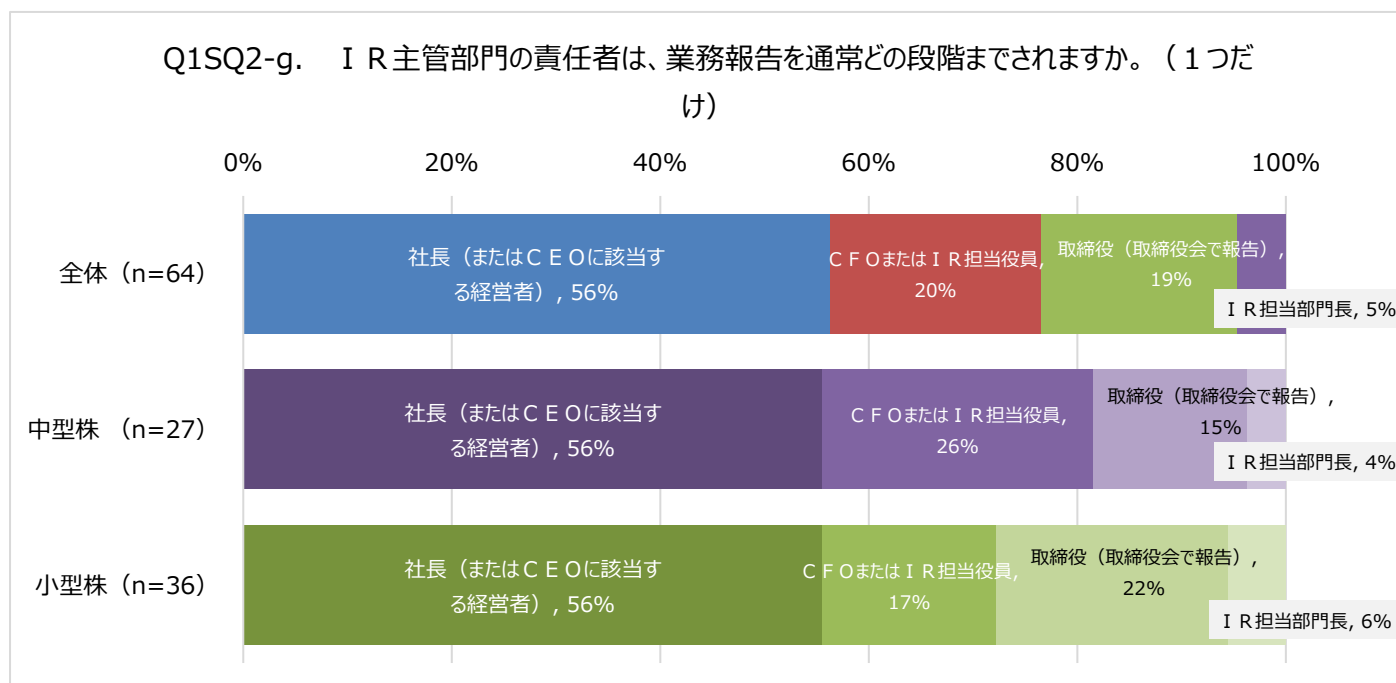
f. 主管部門の担当者が I R 業務に関わる割合



[2] 時価総額の規模別

【Q1SQ2】【Q1 で、「I Rの専任部門がない」と回答した企業 ※中型株・小型株のみ掲載

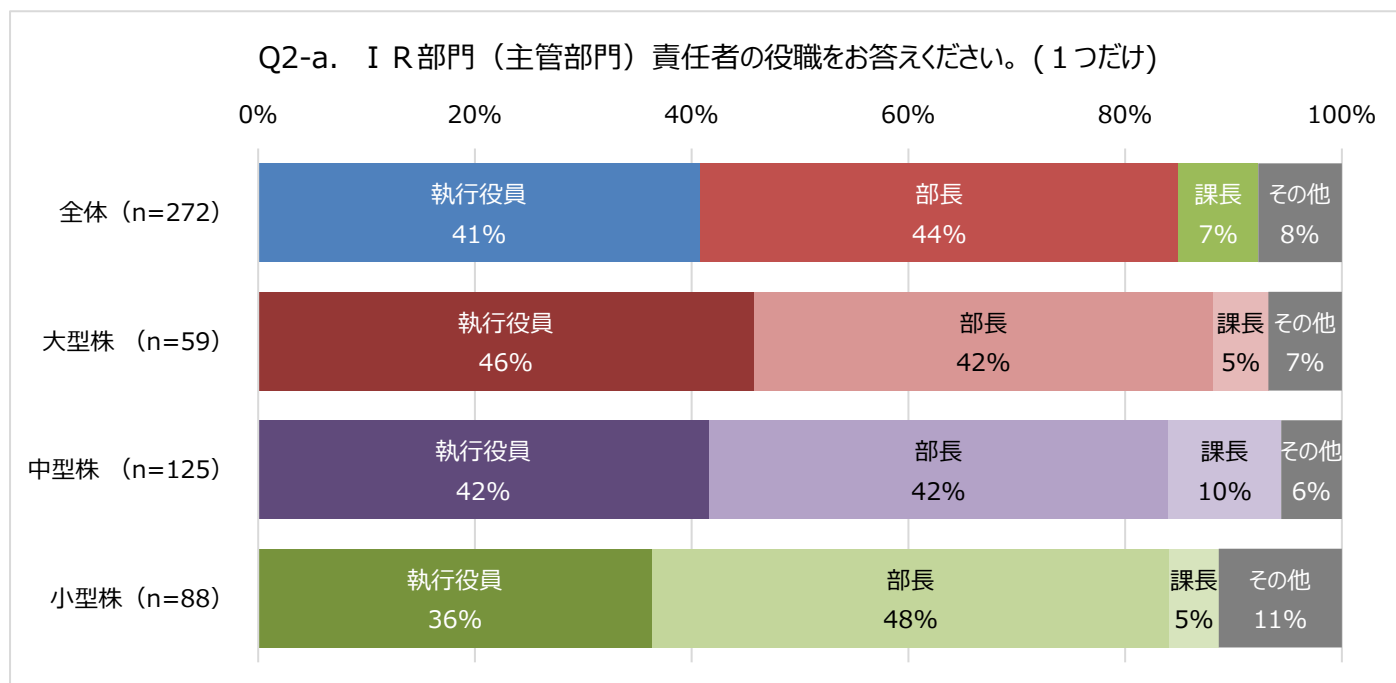
g. 主管部門責任者が業務報告をする段階



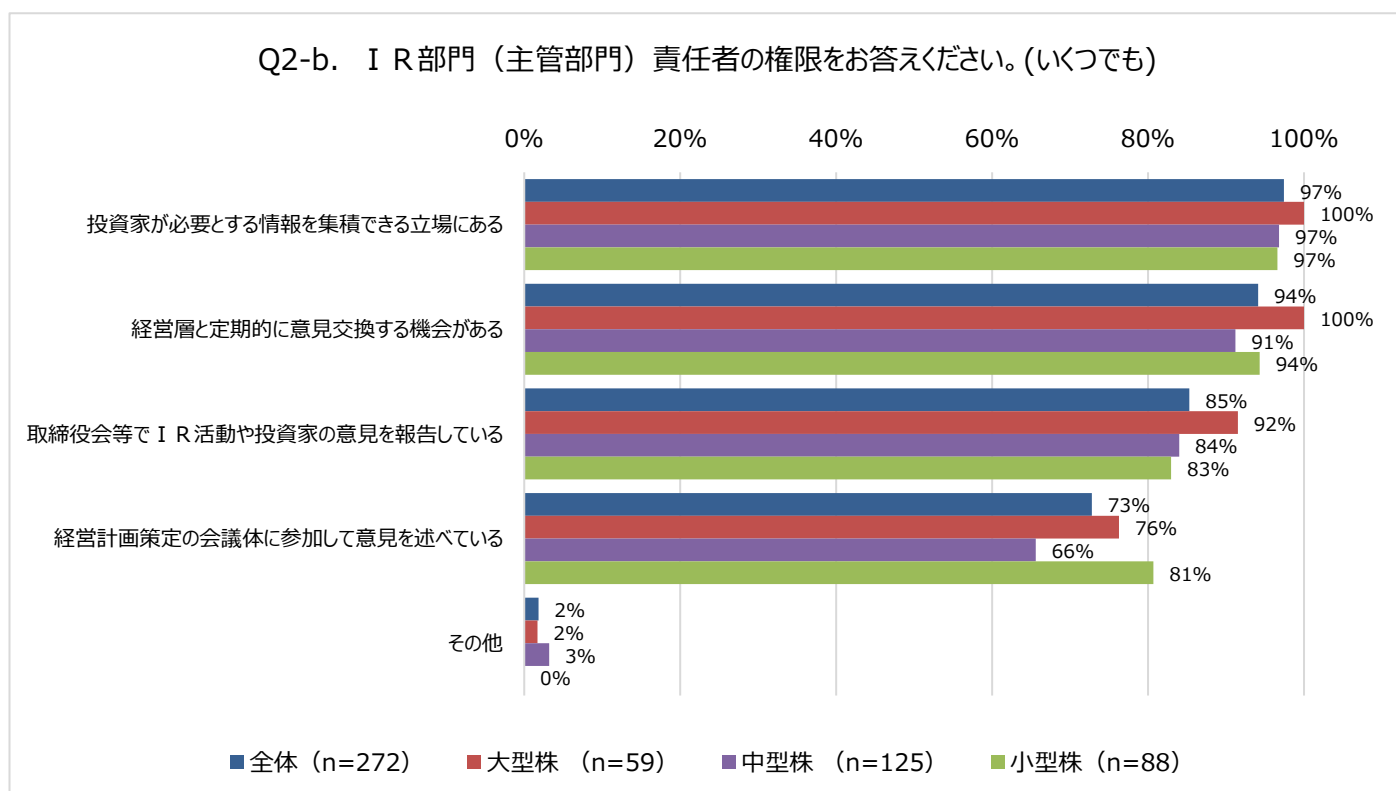
[2] 時価総額の規模別

[Q2] I R 部門（主管部門）責任者の役職と権限

a. I R 部門（主管部門）責任者の役職



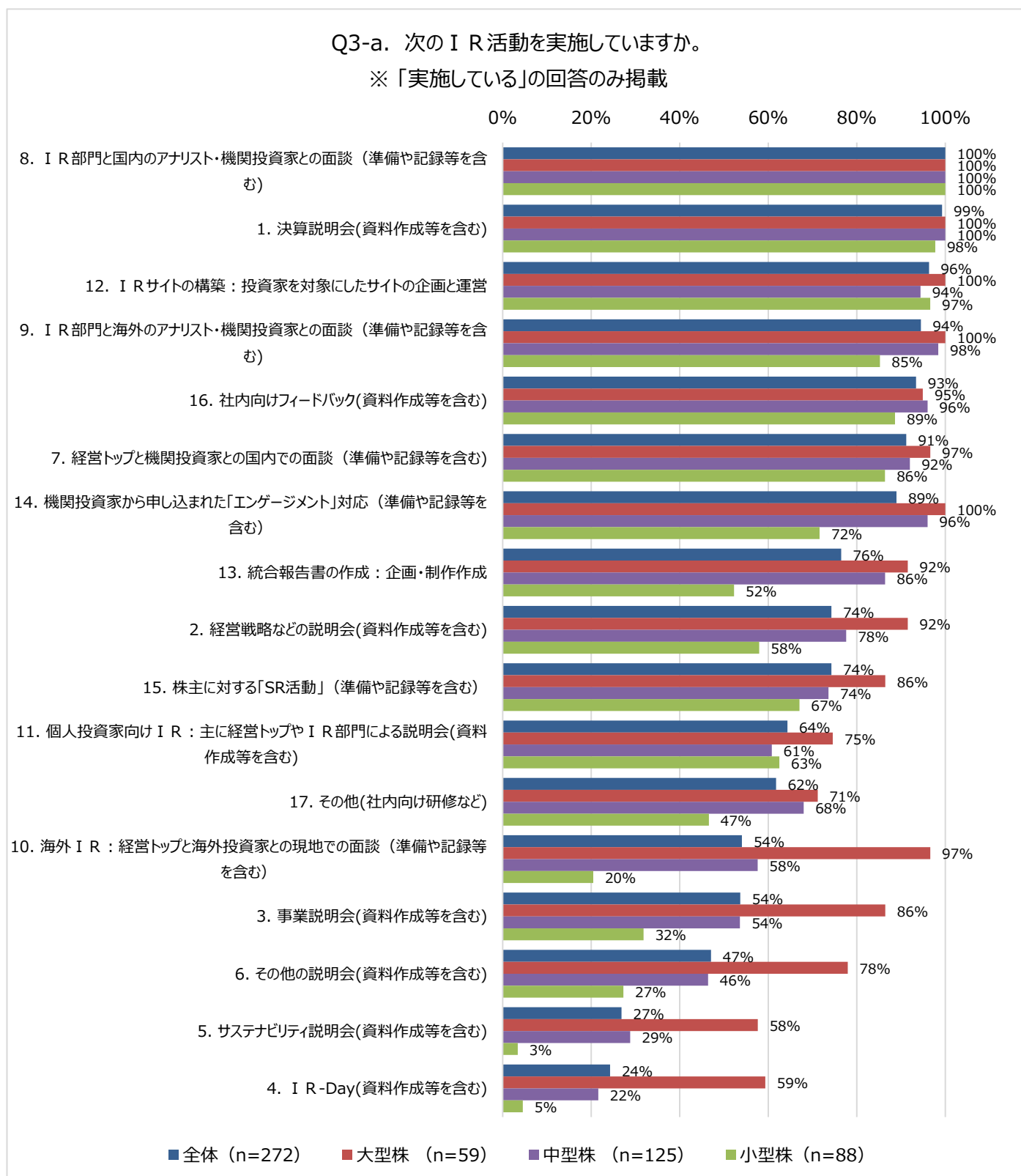
b. I R 部門（主管部門）責任者の権限



【2】時価総額の規模別

【Q3】I R活動に携わる担当者の状況

a. I R活動の実施状況



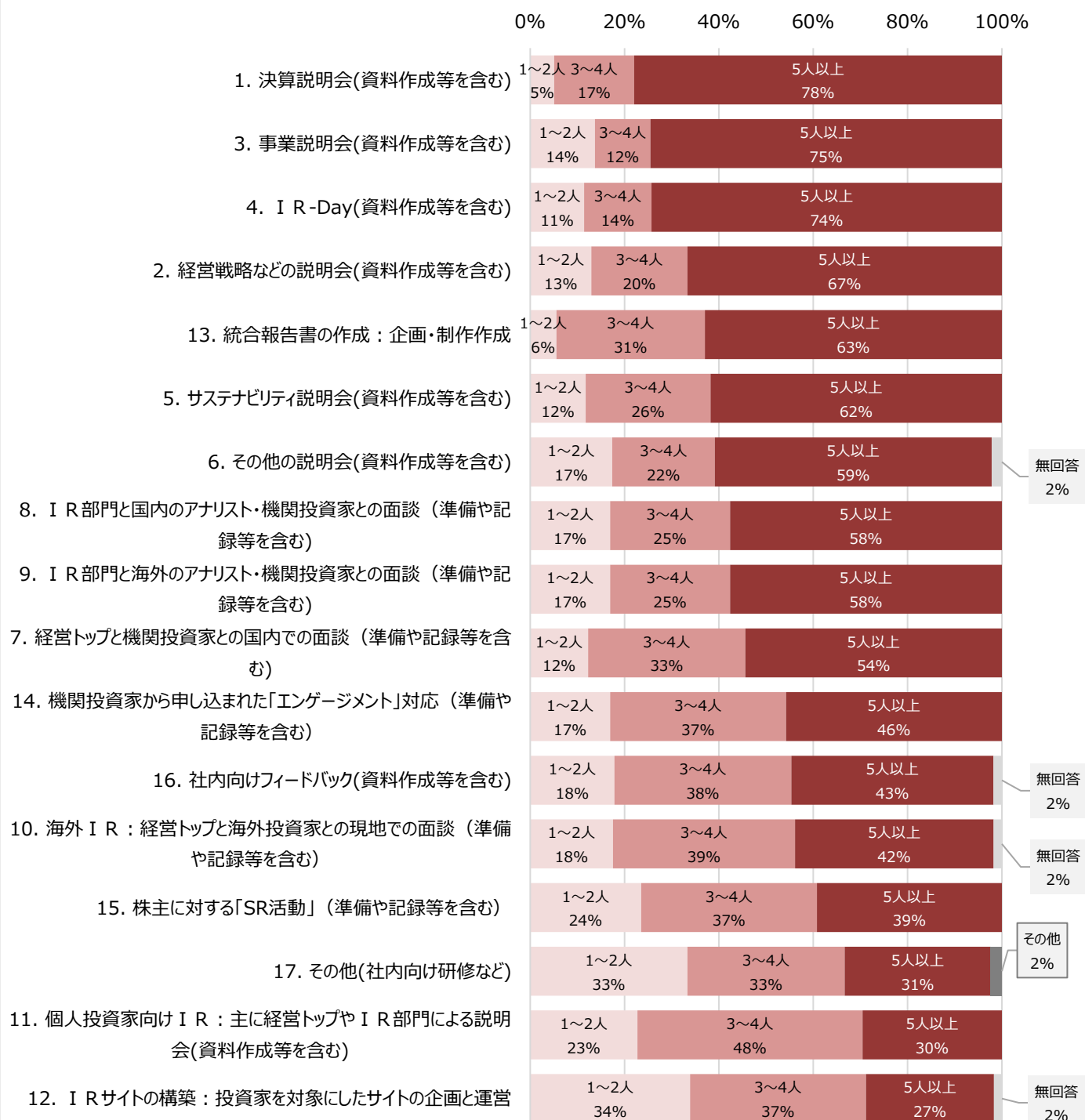
※ 各項目の番号は調査時の選択肢番号

[2] 時価総額の規模別

【Q3-b】Q3-a で「実施している」と回答した企業

b. それぞれの活動に関わるおおよその担当者数（大型株）

Q3-b. Q3-a. で「実施している」と回答された活動についてうかがいます。それぞれの活動に関わるおおよその担当者数をお答えください。（大型株）

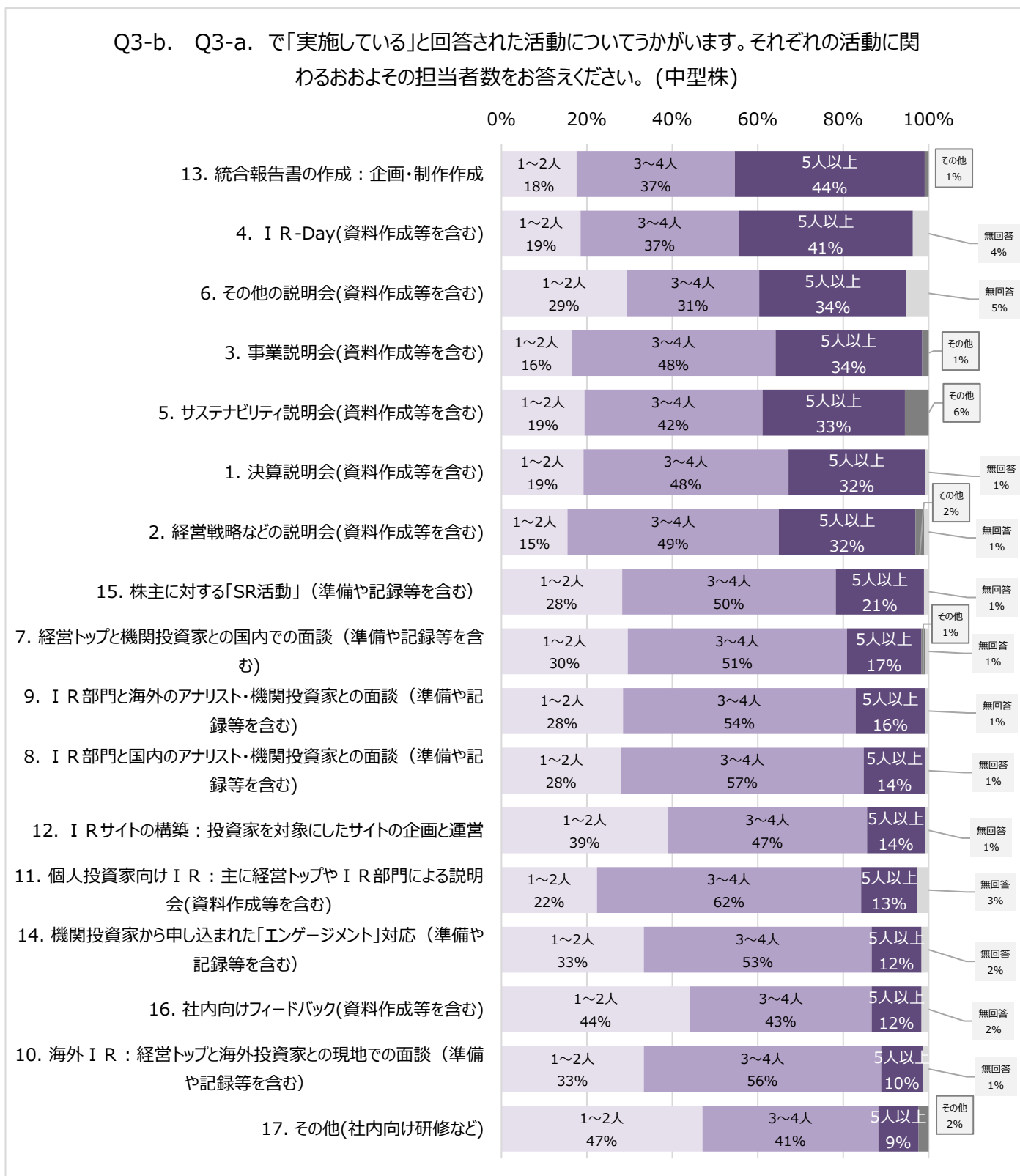


※ 各項目の番号は調査時の選択肢番号

[2] 時価総額の規模別

【Q3-b】Q3-a で「実施している」と回答した企業

b. それぞれの活動に関わるおおよその担当者数（中型株）

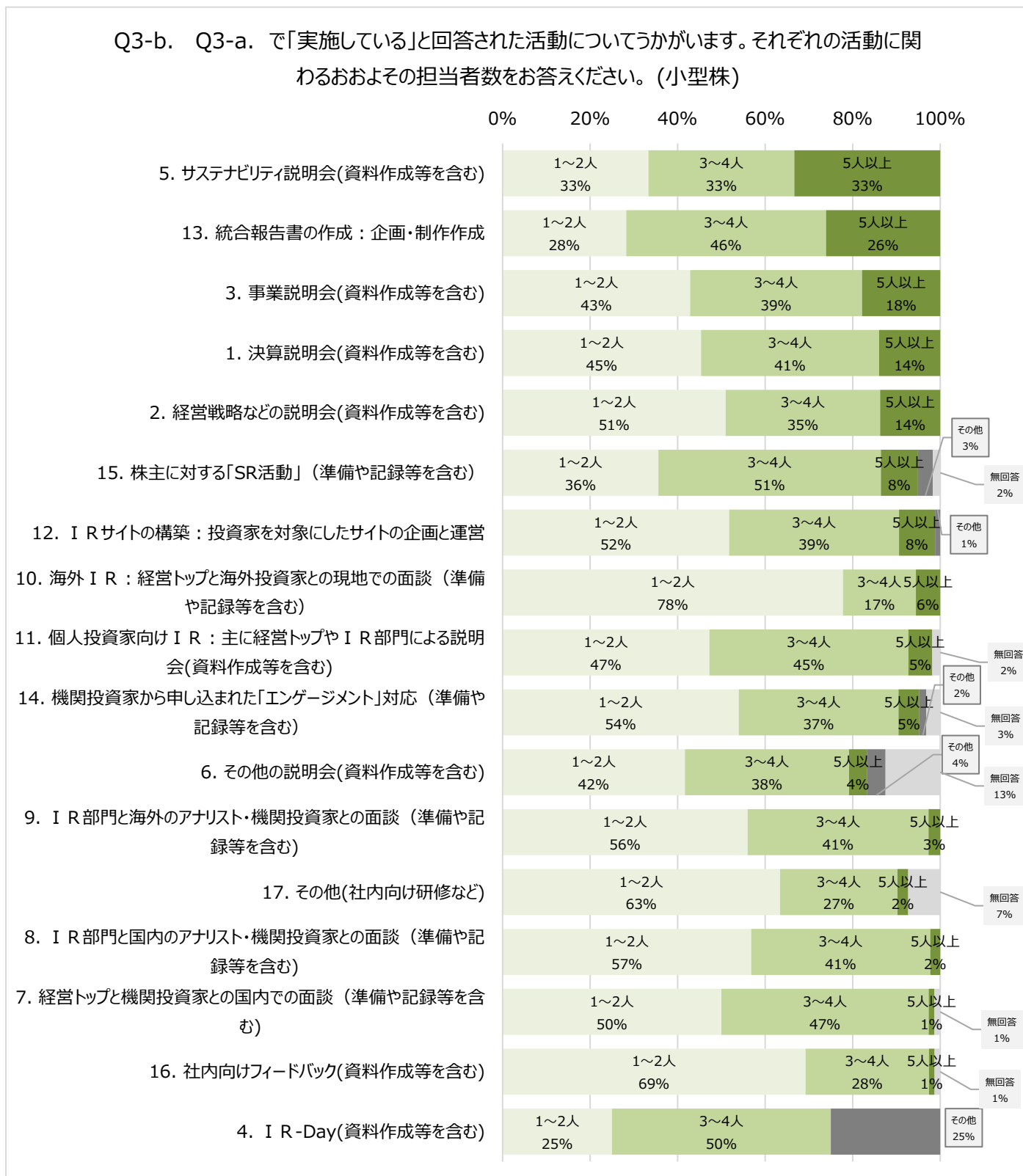


※ 各項目の番号は調査時の選択肢番号

[2] 時価総額の規模別

【Q3-b】Q3-a で「実施している」と回答した企業

b. それぞれの活動に関わるおおよその担当者数（小型株）

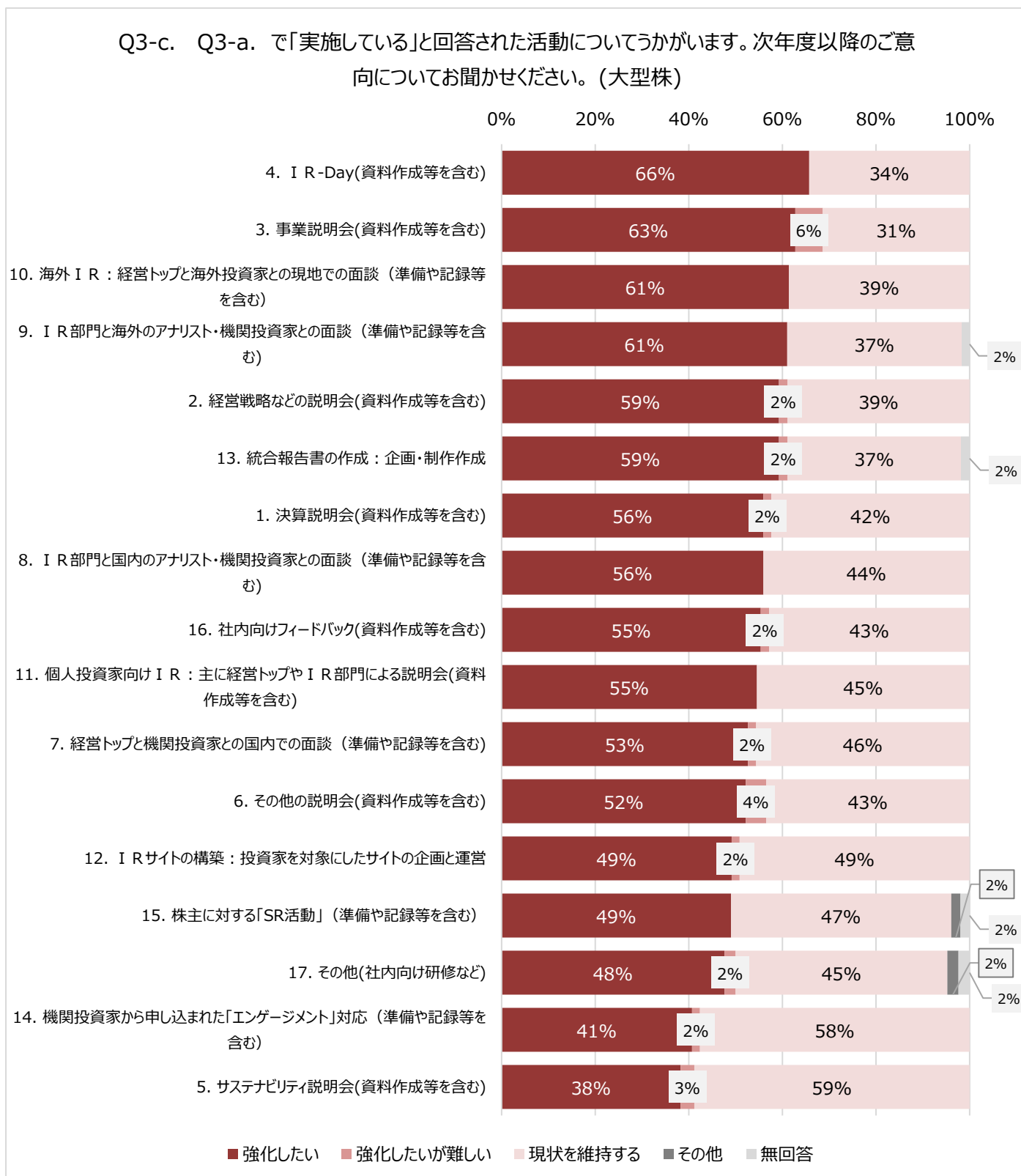


※ 各項目の番号は調査時の選択肢番号

[2] 時価総額の規模別

【Q3-c】Q3-a で「実施している」と回答した企業

c. 次年度以降の意向（大型株）

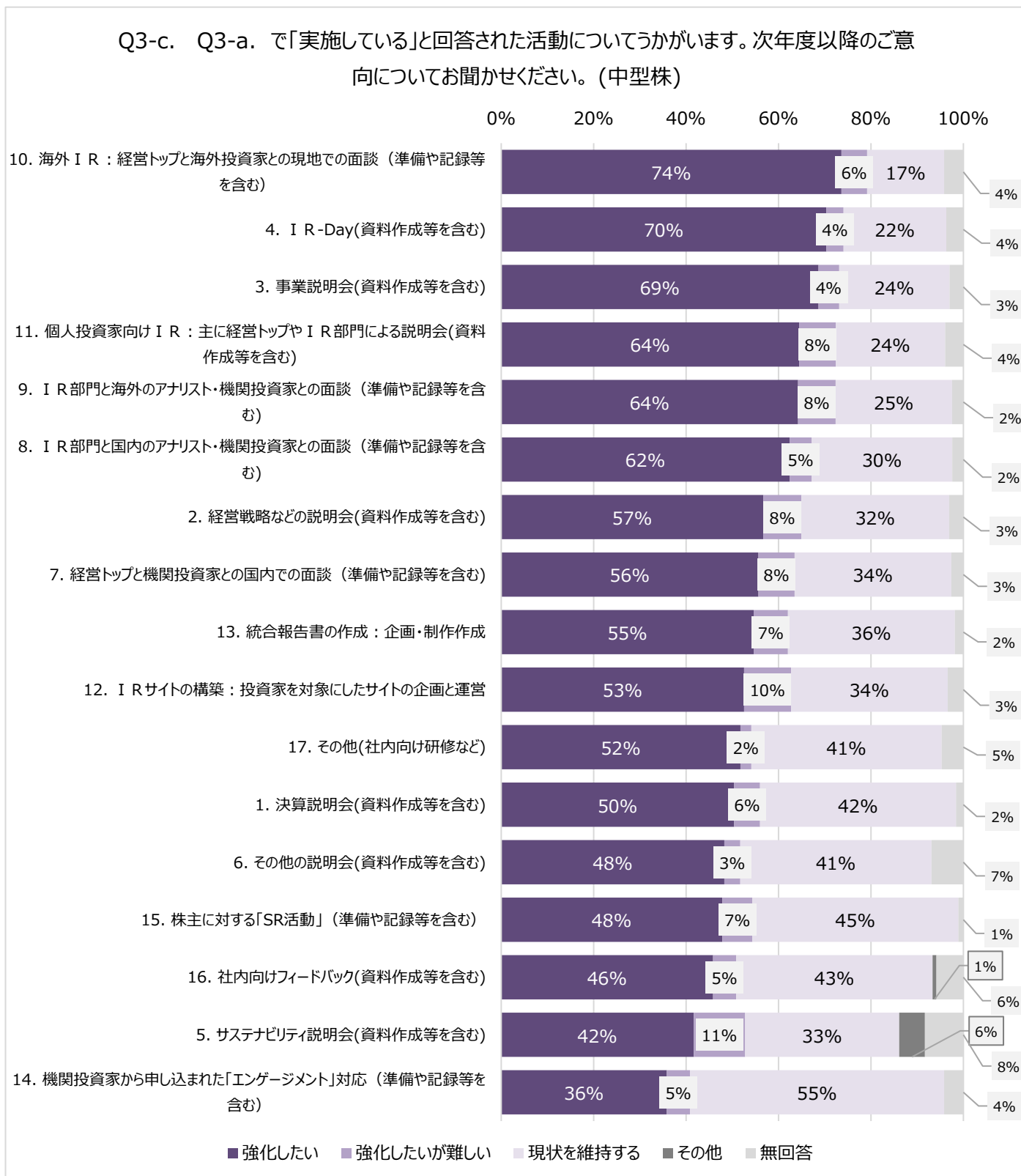


※ 各項目の番号は調査時の選択肢番号

[2] 時価総額の規模別

【Q3-c】Q3-a で「実施している」と回答した企業

c. 次年度以降の意向（中型株）

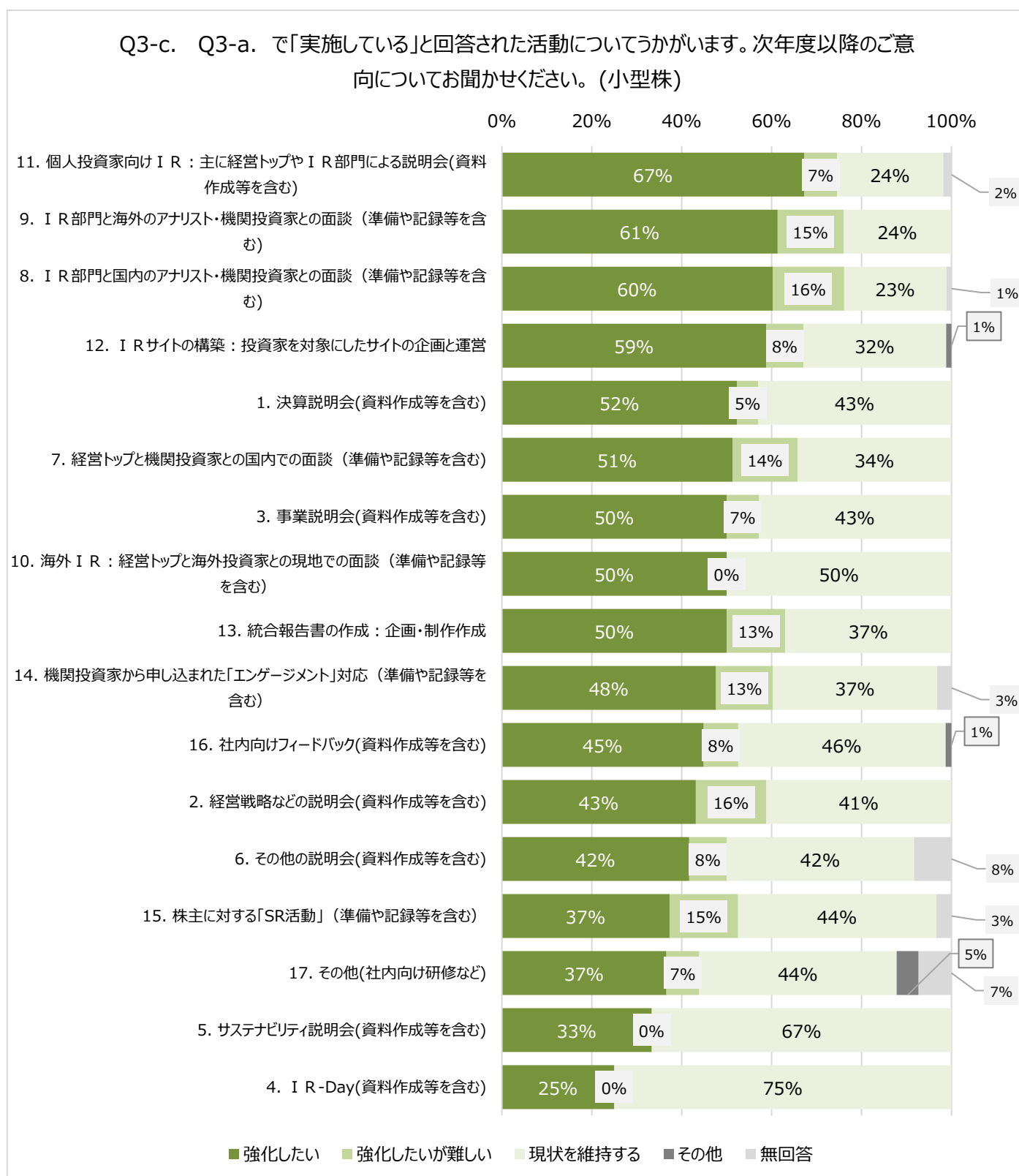


※ 各項目の番号は調査時の選択肢番号

[2] 時価総額の規模別

【Q3-c】Q3-a で「実施している」と回答した企業

c. 次年度以降の意向（小型株）

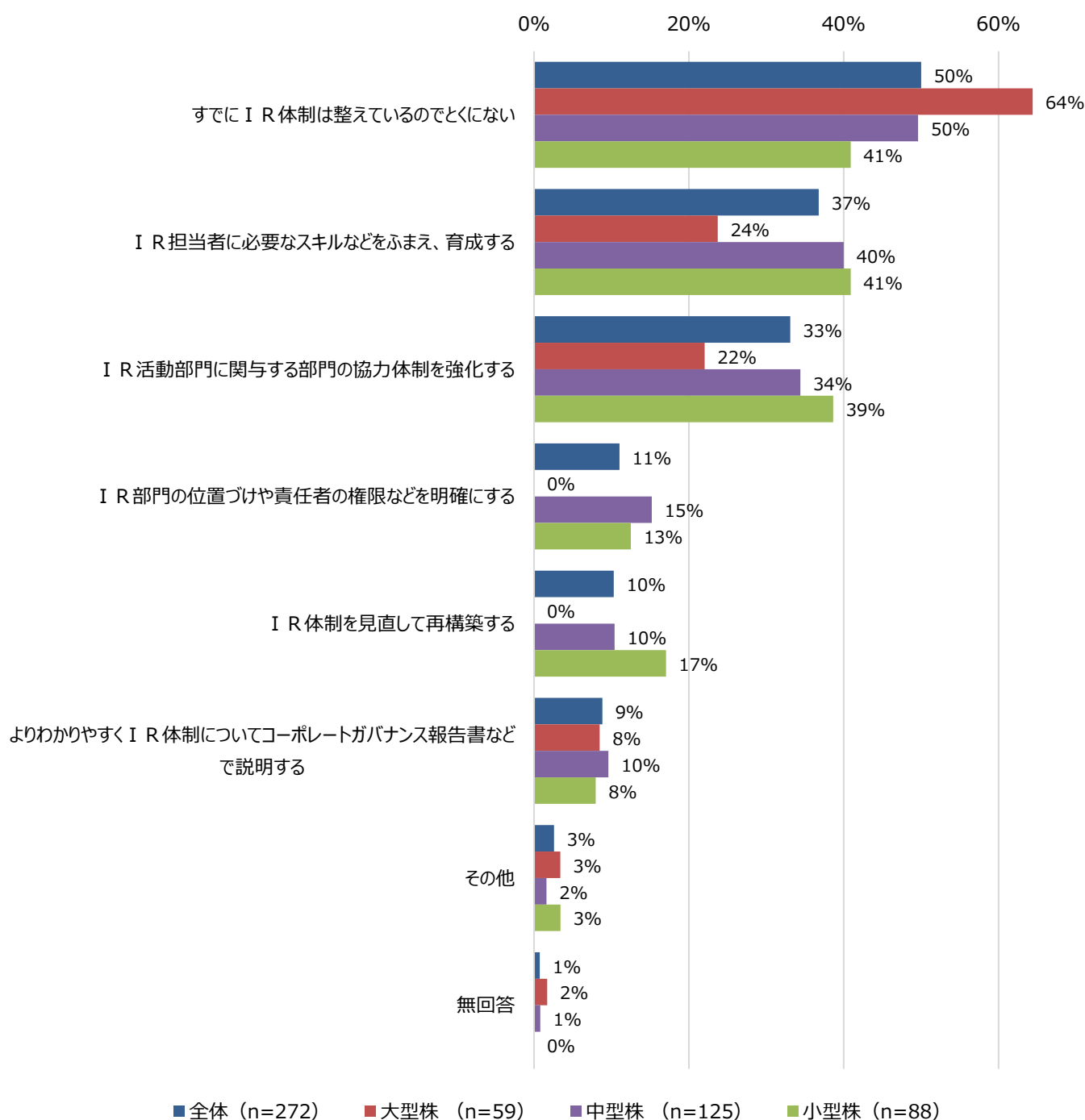


※ 各項目の番号は調査時の選択肢番号

[2] 時価総額の規模別

【Q4】「I R体制の義務化」を受けて始めたり、補強したりした取り組み

Q4. 「I R体制の義務化」についてうかがいます。東京証券取引所は、2025年7月から「I R体制の整備」を、企業行動規範(遵守すべき事項)に規定することになりましたが、それを受けて始めたり、補強したりした取り組みはありますか。(いくつでも*)

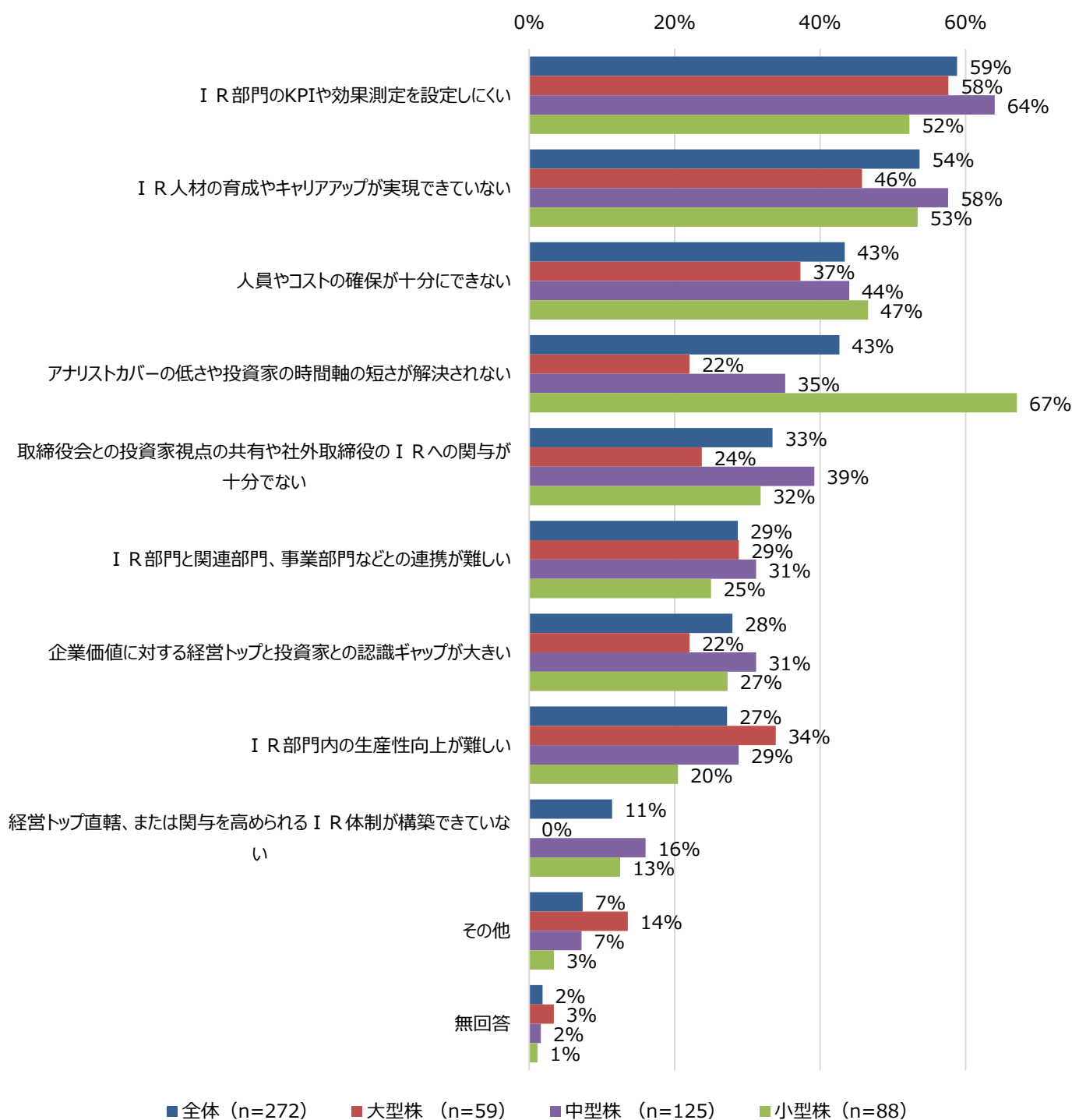


※ なお、「すでに I R 体制は整えているのでとくにない」を選択した場合は、その他の回答を選べないようにしている。

[2] 時価総額の規模別

[Q5] I R 体制を強化するための課題

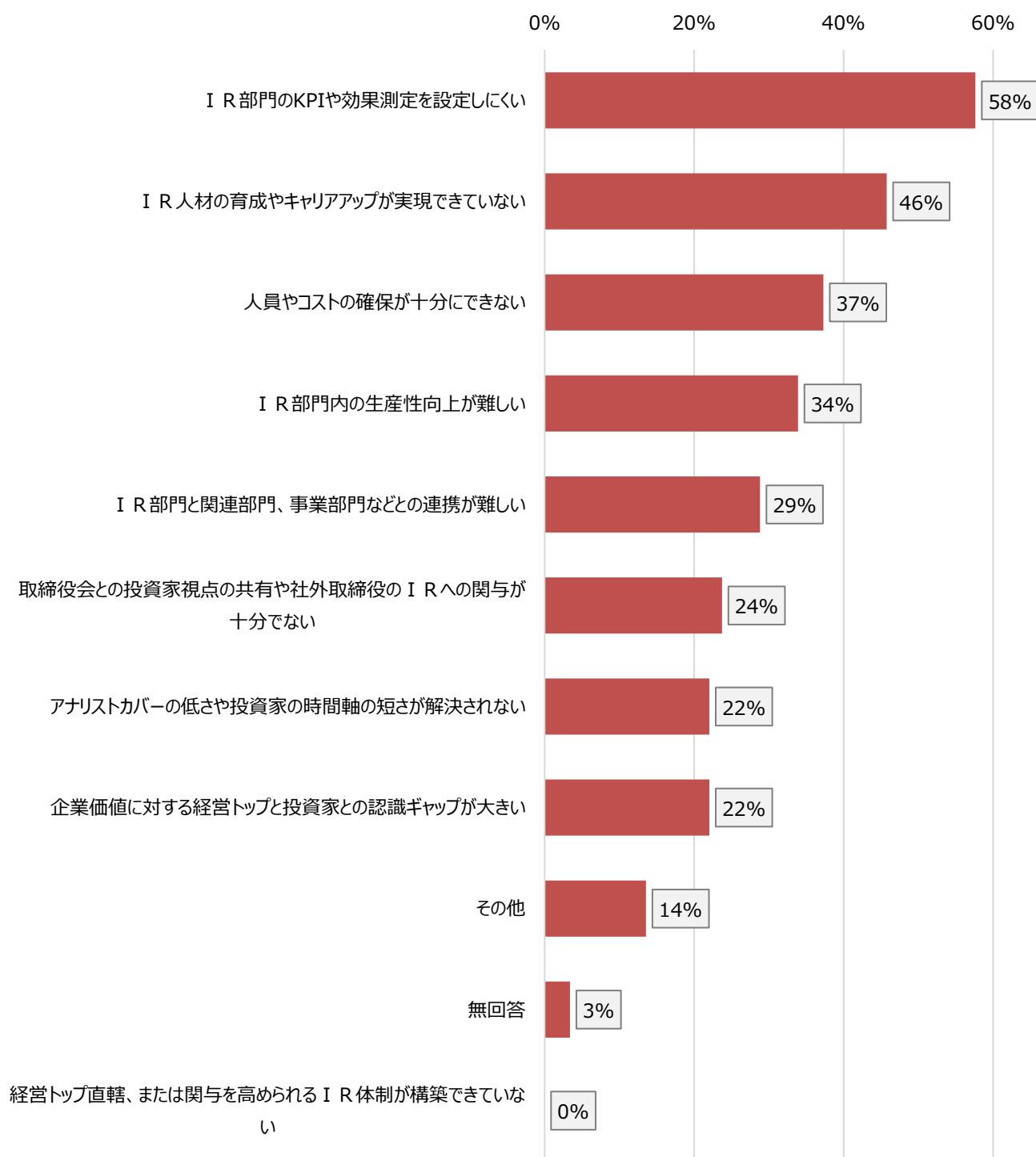
Q5. I R 体制を強化するための課題をうかがいます。現状をふまえ、よりよい活動に向けての課題をお聞かせください。(いくつでも)



[2] 時価総額の規模別

[Q5] I R 体制を強化するための課題（大型株のみ, n=59）

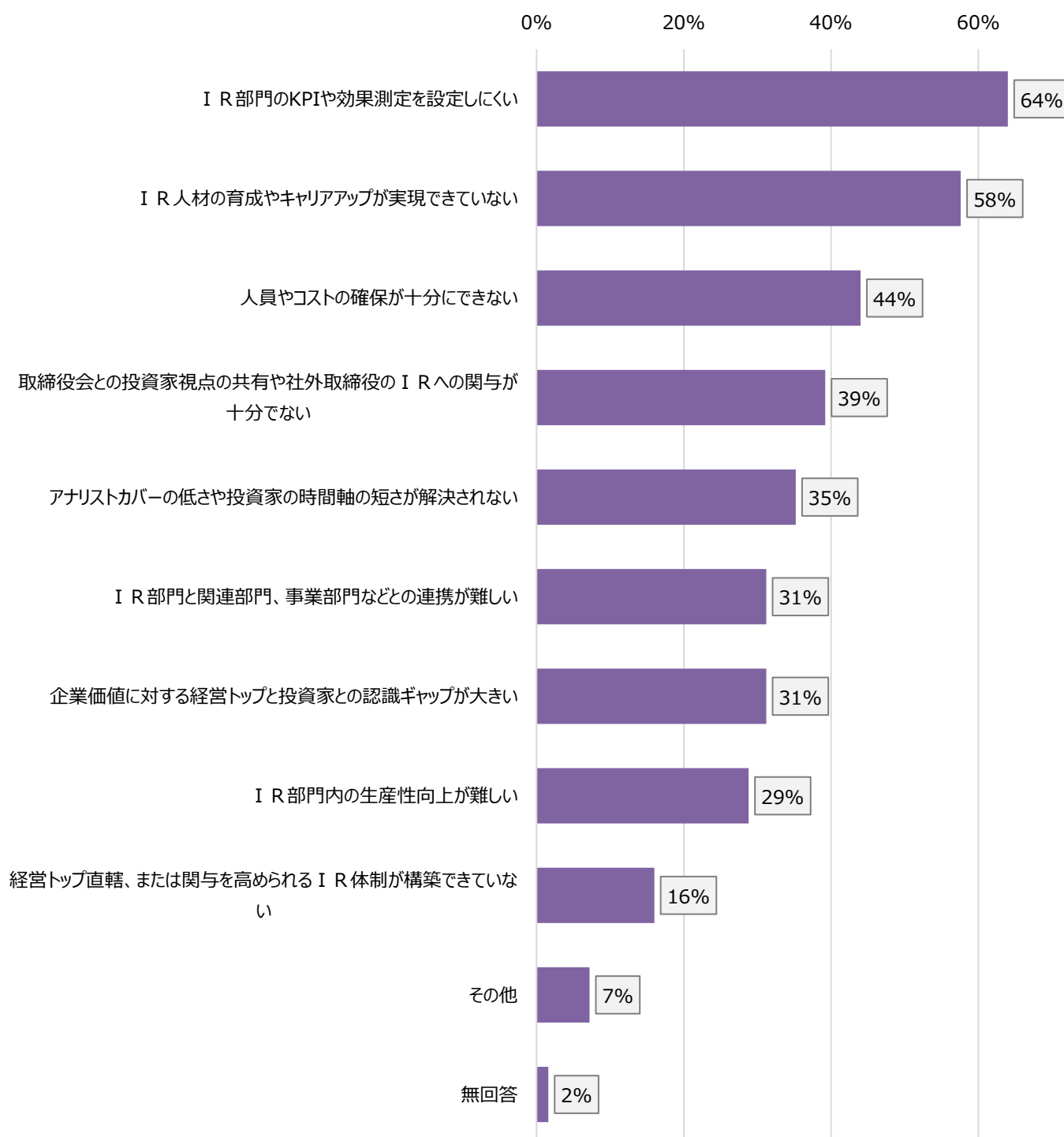
Q5. I R 体制を強化するための課題をうかがいます。現状をふまえ、よりよい活動に向けての課題をお聞かせください。(いくつでも) (大型株)



[2] 時価総額の規模別

[Q5] I R 体制を強化するための課題（中型株のみ, n=125）

Q5. I R 体制を強化するための課題をうかがいます。現状をふまえ、よりよい活動に向けての課題をお聞かせください。(いくつでも) (中型株)



[2] 時価総額の規模別

[Q5] I R体制を強化するための課題（小型株のみ, n=88）

Q5. I R体制を強化するための課題をうかがいます。現状をふまえ、よりよい活動に向けての課題をお聞かせください。(いくつでも) (小型株)

